

COMUNE DI DOBERDO' DEL LAGO – OBČINA DOBERDOB
PROVINCIA DI GORIZIA - POKRAJINA GORICA
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE IN
ORDINE AI CRITERI PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – ANNUALITA' 2008

Richiamata la preintesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo aziendale in ordine ai criteri per l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività – annualità 2008, sottoscritta il 22 luglio 2009;

Richiamata la deliberazione giunta n. 86 del 02/11/2009, esecutiva, con la quale si approvava la suddetta preintesa;

Nella sede municipale di via Roma, l'anno 2009 il giorno tre del mese di novembre

TRA

- a) la delegazione datoriale di parte pubblica, nella persona del Segretario Generale dott. Riccardo Masoni (Presidente) e del assessore al personale Nordio Gergolet (componente), assente,
b) la parte sindacale, così composta:

sigla	rappresentante	presente	Assente
C.I.S.L. FPS	Massimo Bevilaqua	X	
FP C.G.I.L.	Luca Manià	X	
U.I.L. FPL			X
C.S.A.			X
U.G.L.			X

PREMESSO CHE:

- A) l'Amministrazione ha provveduto alla costituzione definitiva del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività, nella misura di complessivi Euro 32.383,36 per l'anno 2008, comprensivo del fondo straordinari, ripartito come segue:

Fondo risorse decentrate stabili	28.967,42
Fondo risorse decentrate variabili	3.415,94
Totale	32.383,36

TRA LE PARTI SI SOTTOSCRIVE IL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO AZIENDALE IN ORDINE AI CRITERI PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER
LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – ANNUALITA' 2008
COME DI SEGUITO RIPORTATO

Art. 1 - destinazione del fondo 2008

1. Con il presente accordo le parti definiscono i criteri per la destinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2008 (vedi allegato), con le seguenti modalità:
- a) prelevamento del fondo straordinari pari a Euro **602,64** (vedi allegato 1);
- b) prelevamento delle risorse destinate al pagamento della quota di trattamento economico attribuito ai dipendenti già titolari del "livello economico differenziato" di cui all'art. 28, comma 1 CCNL 06/07/1995 e per la copertura della relativa spesa oggi ricompresa nel trattamento economico ai sensi dell'art. 29 del CCRL 01/08/2002 e delle somme già utilizzate per le progressioni orizzontali fin qui maturate, e delle indennità di comparto, ora salario aggiuntivo, per le quote relative dall'anno 2003, così per complessivi Euro **22.564,48** (vedi allegato 1);
- c) prelevamento della somma di Euro **46,68** a copertura dell'indennità di cui all'art. 4 CCNL 1996 (vedi allegato 1);
- d) destinazione di una quota del fondo pari a Euro **2.064,00** alla copertura degli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nelle **categorie C e PLA** secondo la disciplina dell'art. 26 CCRL 01.08.2002, da utilizzare secondo i criteri di cui al successivo art. 2 (vedi allegato 2);
- e) prelevamento dell'indennità di cui all'art. 21, comma 2, lett. c) del CCRL 01/08/2002,

secondo i criteri definiti dall'art. 2 del CCDIA 17/07/2003 (indennità rischio 30,00 € mensili lorde per attività preparazione pasti, cucina pulizia, vigile e attività guida mezzi pesanti ecc.); la misura è stata rideterminata ai sensi dell'art. 36 del CCRL 26.11.2004 e in attuazione dei criteri definiti dall'art. 2 del CCDIA 17/07/2003;

- f) prelevamento della somma destinata a pagamento dell'indennità di reperibilità secondo i criteri definiti dall'art. 5 del CCDIA 07/07/2004 e precisamente:

ART. 5 – CRITERI STRALCIO PER IL 2004 - INDENNITA' DI REPERIBILITA'

1. Le parti riconoscono che i dipendenti coinvolti nell'area Demografica risultano soggetti a reperibilità in ordine alla ricezione delle denunce di nascita e morte.

2. Tale indennità sarà riconosciuta nelle giornate festive e in quelle prefestive non lavorative per una fascia di quattro ore giornaliere in relazione ai turni di reperibilità presso la suddetta area.

3. L'indennità viene corrisposta a partire dall'anno 2004 e con decorrenza dall'esecutività del presente CCDIA.

- g) prelevamento della somma da destinare a indennità di disagio degli operai in funzione dell'orario di lavoro relativo alla guida dello scuolabus, calcolata su un'indennità ad anno scolastico (settembre – giugno, ovvero 10 mesi) di **Euro 400,00 annui** in proporzione all'effettiva articolazione del servizio in relazione al suddetto orario.
- h) destinazione della quota di **€ 516,00 mensili** (25,00 € mensili per il personale che svolge attività anche presso gli altri enti associati e 18,00 € per il personale che svolge attività esclusivamente per l'ente di appartenenza), rapportata al periodo di effettivo svolgimento del servizio, all'indennità per lo svolgimento di un servizio associato ai sensi dell'art. 48 del CCRL 07/12/2006, come modificato dall'art. 21 p. 2 del CCRL 06/05/2008 (visto l'accordo CCDI comune di Fogliano Redipuglia di cui si allega nota prot. 5274 del 15/06/2009);
- i) Destinazione della quota di **€ 209,77** relativa all'incentivo fondo nazionale diritto soggiorno cittadini UE al personale coinvolto nel servizio e riferito proporzionalmente al periodo di effettiva presenza in servizio.

ART.2– INCREMENTI RETRIBUTIVI COLLEGATI ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA NELLA CATEGORIA SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 26 CCRL 01/08/2002

Le parti concordano che la progressione orizzontale sia attuata in forma di merito e risulti finalizzata ad incentivare e premiare le maggiori competenze e l'impegno che i lavoratori hanno acquisito e manifestato.

A tal fine la progressione in oggetto verrà rivolta ai dipendenti di cat. C e PLA in servizio alla data del 01/01/2008, con esclusione dei dipendenti cessati durante l'anno stesso, e verrà attuata utilizzando i criteri di selezione già definiti dal vigente "Sistema permanente di valutazione" punto B) Progressioni economiche orizzontali" approvato con delibera Giunta n. 73 del 29/11/2005 nei limiti del perseguimento di un punteggio pari a 60/100.

ART. 3 – PROGETTI SPECIFICI, INDENNITA' PER FUNZIONI PLURIME E SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- a) **Progetti specifici:** Si concorda di destinare l'importo annuo pari a € 1.200,00 (€ 400,00 a persona) al personale con funzioni plurime, al personale con specifiche responsabilità ovvero al personale che ha attuato i seguenti progetti:

Progetti

- Sostituzione dipendente assente per maternità:
2 dipendenti cat. C e PLA dell'area demografica
- Partecipazione commissione urbanistica
1 dipendente cat. D

b) Indennità per funzioni plurime: Si concorda di destinare l'importo annuo pari a €400,00 al seguente personale con funzioni plurime:

- Personale con funzioni plurime:
1 dipendente cat. C dell'area amministrativa/biblioteca

c) Indennità per specifiche responsabilità: Si concorda di destinare l'importo annuo pari a € **1.200,00** rapportato all'effettivo periodo di svolgimento dell'attività (+ di 15 giorni presente nel mese si calcola il mese intero, - di 15 giorni di presenza nel mese il mese non viene preso in considerazione), al seguente personale con funzioni per specifiche responsabilità:

- Personale con specifiche responsabilità:
2 dipendenti cat. D delle aree contabile e tecnica.

ART. 4 – SOMME NON UTILIZZATE.

La commissione decide che le somme non utilizzate del fondo andranno ad aumentare il fondo per l'anno 2009.

Per la parte datoriale

Il Presidente
Riccardo Masoni

Per la parte sindacale

FP CGIL
Luca Manià

FP CISL
Massimo Bevilacqua
