

**COMUNE DI DOBERDO' DEL LAGO – OBČINA DOBERDOB**  
**PROVINCIA DI GORIZIA - POKRAJINA GORICA**  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**AZIENDALE IN ORDINE AI CRITERI PER L'UTILIZZO DEL FONDO**  
**PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA**  
**PRODUTTIVITA' – ANNUALITA' 2010**

Nella sede municipale di via Roma, l'anno 2010 il giorno sette del mese di dicembre

**TRA**

- a) la delegazione datoriale di parte pubblica, nella persona del Segretario Generale dott. Riccardo Masoni (Presidente) e del assessore al personale Nordio Gergolet (componente), assente,
- b) la parte sindacale, così composta:

<b>sigla</b>	<b>rappresentante</b>	<b>presente</b>	<b>Assente</b>
C.I.S.L. FPS	Massimo Bevilaqua	X	
FP C.G.I.L.	Alessandro Crizman	X	
U.I.L. FPL			X
C.S.A.			X
U.G.L.			X
CISAL EE.LL.FVG			X

**PREMESSO CHE:**

- A) l'Amministrazione ha provveduto alla costituzione definitiva del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività, nella misura di complessivi Euro 30.105,17 per l'anno 2010, comprensivo del fondo straordinari, ripartito come segue:

Fondo risorse decentrate stabili	26.086,49
Fondo risorse decentrate variabili	4.018,68
<b>Totale</b>	<b>30.105,17</b>

***TRA LE PARTI SI SOTTOSCRIVE IL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE  
COME DI SEGUITO RIPORTATA***

**Art. 1 - destinazione del fondo 2010**

1. Con il presente accordo le parti definiscono i criteri per la destinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2010 (vedi allegato), con le seguenti modalità:
  - a) prelevamento del fondo straordinari liquidati 2010(vedi allegato 1);
  - b) prelevamento delle risorse destinate al pagamento della quota di trattamento economico attribuito ai dipendenti già titolari del “livello economico differenziato” di cui all’art. 28, comma 1 CCNL 06/07/1995 e per la copertura della relativa spesa oggi ricompresa nel trattamento economico ai sensi dell’art. 29 del CCRL 01/08/2002 e delle somme già utilizzate per le progressioni orizzontali fin qui maturate, e delle indennità di comparto, ora salario aggiuntivo, per le quote relative dall’anno 2003, così per complessivi Euro **22.315,60** (vedi allegato 1);.
  - c) prelevamento della somma di Euro **64,56** a copertura dell’indennità di cui all’art. 4 CCNL 1996 (vedi allegato 1);
  - d) destinazione di una quota del fondo pari a **Euro 2.598,29** alla copertura degli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella **categoria D**

secondo la disciplina dell'art. 26 CCRL 01.08.2002, da utilizzare secondo i criteri di cui al successivo art. 2;

- e) prelevamento dell'indennità di cui all'art. 21, comma 2, lett. c) del CCRL 01/08/2002, secondo i criteri definiti dall'art. 2 del CCDIA 17/07/2003 (indennità rischio 30,00 € mensili lorde per attività di pulizia e attività di guida mezzi pesanti ecc.); la misura è stata rideterminata ai sensi dell'art. 36 del CCRL 26.11.2004 e in attuazione dei criteri definiti dall'art. 2 del CCDIA 17/07/2003;
- f) prelevamento della somma destinata a pagamento dell'indennità di reperibilità secondo i criteri definiti dall'art. 5 del CCDIA 07/07/2004 e precisamente:  
**ART. 5 – CRITERI STRALCIO PER IL 2004 - INDENNITA' DI REPERIBILITA'**
  - 1. *Le parti riconoscono che i dipendenti coinvolti nell'area Demografica risultano soggetti a reperibilità in ordine alla ricezione delle denunce di nascita e morte.*
  - 2. *Tale indennità sarà riconosciuta nelle giornate festive e in quelle prefestive non lavorative per una fascia di quattro ore giornaliere in relazione ai turni di reperibilità presso la suddetta area.*
  - 3. *L'indennità viene corrisposta a partire dall'anno 2004 e con decorrenza dall'esecutività del presente CCDIA.*
- g) prelevamento della somma da destinare a indennità di disagio dei due operai e della dipendente di cat. A in funzione dell'orario di lavoro relativo al servizio scuolabus, calcolata su un'indennità ad anno scolastico (settembre – giugno, ovvero 10 mesi) di **Euro 300,00 annui** in proporzione all'effettiva articolazione del servizio in relazione al suddetto orario.
- h) destinazione della quota di **€ 516,00 mensili** (25,00 € mensili per il personale che svolge attività anche presso gli altri enti associati e 18,00 € per il personale che svolge attività esclusivamente per l'ente di appartenenza), rapportata al periodo di effettivo svolgimento del servizio, all'indennità per lo svolgimento di un servizio associato ai sensi dell'art. 48 del CCRL 07/12/2006, come modificato dall'art. 21 p. 2 del CCRL 06/05/2008 (visto l'accordo CCDI comune di Fogliano Redipuglia di cui si allega nota prot. 5274 del 15/06/2009);

## **ART.2– INCREMENTI RETRIBUTIVI COLLEGATI ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA NELLA CATEGORIA SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 26 CCRL 01/08/2002**

Le parti concordano che la progressione orizzontale sia attuata, **con decorrenza 01/06/2010**, in forma di merito e risulti finalizzata ad incentivare e premiare le maggiori competenze e l'impegno che i lavoratori hanno acquisito e manifestato.

A tal fine la progressione in oggetto verrà rivolta ai dipendenti di cat. \_D, per una percentuale pari al 50% del loro contingente, che non hanno beneficiato di progressioni verticali, dalla Cat. C alla Cat. D, nei tre anni precedenti alla data di decorrenza della presente progressione (01/06/2010) e verrà attuata utilizzando i criteri di selezione già definiti dal vigente "Sistema permanente di valutazione" punto B) Progressioni economiche orizzontali" approvato con delibera Giunta n. 73 del 29/11/2005 nei limiti del perseguimento di un punteggio pari a 60/100.

## **ART. 3 – PROGETTI SPECIFICI, INDENNITA' PER FUNZIONI PLURIME, PER PRESTAZIONI DI PARTICOLARE COMPLESSITÀ E CORRETTO FUNZIONAMENTO DELL'UFFICIO IN ASSENZA PROGRAMMI A), B) E C)**

- a) **Progetti specifici:** Si concorda di destinare l'importo annuo pari a € 1.100,00 (€ 350,00 a persona per il progetto a) e 400,00 € per progetto b)) al personale che ha attuato i seguenti progetti:

Progetti

- a) Sostituzione dipendente assente per maternità:  
2 dipendenti cat. C e PLA dell'area demografica
- b) Partecipazione commissione urbanistica  
1 dipendente cat. D

**b) Indennità per funzioni plurime:** Si concorda di destinare l'importo annuo pari a € 750,00 al seguente personale con funzioni plurime:

- Personale con funzioni plurime:  
1 dipendente cat. C dell'area amministrativa/biblioteca

**c) Indennità per prestazioni di particolare complessità:** Si concorda di destinare l'importo annuo pari a € 375,00 rapportato all'effettivo periodo di svolgimento dell'attività ( + di 15 giorni presente nel mese si calcola il mese intero, - di 15 giorni di presenza nel mese il mese non viene preso in considerazione, ferie e compensativi esclusi), al seguente personale con funzioni per specifiche responsabilità:

- Al personale per prestazioni di particolare complessità:  
1 dipendente cat. D dell'area tecnica.

**d) Corretto funzionamento dell'ufficio in assenza programmi a), b) e c)** Si concorda di destinare l'importo annuo pari a € 350,00 rapportato all'incidenza dell'attività prestata, al seguente personale per il corretto funzionamento del proprio ufficio in assenza di programmi a), b) e c) :

- Al personale per corretto funzionamento dell'ufficio in assenza programmi a), b) e c)  
1 dipendente cat. D dell'area demografica.

**e) Funzioni di responsabilità amministrativa in area tecnica:** Si concorda di destinare l'importo annuo pari a € 750,00 al personale di cat. C con funzioni di responsabilità nei procedimenti amministrativi di area tecnica.

1 dipendente cat. C dell'area tecnica

#### **ART. 4 – SOMME NON UTILIZZATE.**

La commissione decide che le somme non utilizzate del fondo andranno ad aumentare il fondo per l'anno 2011.

##### **Per la parte datoriale**

Il Presidente  
Riccardo Masoni

---

##### **Per la parte sindacale**

FP CGIL  
Alessandro Crizman

---

FP CISL

Massimo Bevilacqua

---