

**COMUNE DI DOBERDO' DEL LAGO – OBČINA DOBERDOB
 PROVINCIA DI GORIZIA - POKRAJINA GORICA
 CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE
 IN ORDINE AI CRITERI PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LO
 SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' –
 ANNUALITA' 2011**

Nella sede municipale di via Roma, l'anno 2011 il giorno ventidue del mese di dicembre

TRA

- a) la delegazione datoriale di parte pubblica, nella persona del Segretario Generale dott. Riccardo Masoni (Presidente)
- b) la parte sindacale, così composta:

sigla	rappresentante	presente	Assente
RSU	Romanut Monica	X	
FP C.G.I.L.	Alessandro Crizman	X	
C.I.S.L. FPS	Massimo Bevilaqua	X	
U.I.L. FPL			X
C.S.A.			X
U.G.L.			X
CISAL EE.LL.FVG			X

PREMESSO CHE:

- A) l'Amministrazione ha provveduto alla costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività, nella misura di complessivi Euro 28.737,20 per l'anno 2011, comprensivo del fondo straordinari, ripartito come segue:

Fondo risorse decentrate stabili	26.086,49
Fondo risorse decentrate variabili	4.018,68
Riduzione ai sensi dell'art. 9 bis D.L. 78/2010 convertito in L.122/2010	-1.367,97
Totale	28.737,20
Somma non utilizzata nell'anno 2010 del fondo 2010	985,64
	29.722,84

PRESO ATTO CHE:

- il Segretario generale, dott. Masoni, citando la nuova normativa che regola materia in questione, ed in particolare la circolare n. 12 del 15/04/2011 con la quale il Ministero dell'Economia e delle Finanze- Dipartimento Ragioneria dello Stato- forniva gli indirizzi in ordine all'applicazione dell'art. 9 del D.L. del 31/05/2010 n. 78 convertito, con modificazioni, nella legge 30/07/2010 n.122, comunicava che, si è proceduto alla riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio e ciò sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2011 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale ha determinato la riduzione del fondo pari ad € 1.367,97.
- Il rappresentante della FP C.G.I.L. Alessandro Crizman cita a proposito la circolare della Conferenza delle Regioni e Provincie Autonome approvata il 13/10/2011 che

Rmw

CR

CISL-FP

3

FP 06/16

ridefinisce alcune direttive interpretative sull'applicazione del DL 78/2010.

TUTTO CIO' PREMESSO

**TRA LE PARTI SI SOTTOSCRIVE IL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE COME
DI SEGUITO RIPORTATO**

Art. 1 - destinazione del fondo 2011

1. Con il presente accordo le parti definiscono i criteri per la destinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2011 (vedi allegato2), con le seguenti modalità:
 - a) prelevamento del fondo straordinari liquidati 2011;
 - b) prelevamento delle risorse destinate al pagamento della quota di trattamento economico attribuito ai dipendenti già titolari del "livello economico differenziato" di cui all'art. 28, comma 1 CCNL 06/07/1995 e per la copertura della relativa spesa oggi ricompresa nel trattamento economico ai sensi dell'art. 29 del CCRL 01/08/2002 e delle somme già utilizzate per le progressioni orizzontali fin qui maturate, e delle indennità di comparto, ora salario aggiuntivo, per le quote relative dall'anno 2003, così per complessivi Euro **24.913,89**;
 - c) prelevamento della somma di Euro **64,56** a copertura dell'indennità di cui all'art. 4 CCNL 1996;
 - d) prelevamento dell'indennità di cui all'art. 21, comma 2, lett. c) del CCRL 01/08/2002, secondo i criteri definiti dall'art. 2 del CCDIA 17/07/2003 (indennità rischio 30,00 € mensili lorde per attività di pulizia e attività di guida mezzi pesanti ecc.); la misura è stata rideterminata ai sensi dell'art. 36 del CCRL 26.11.2004 e in attuazione dei criteri definiti dall'art. 2 del CCDIA 17/07/2003;
 - e) prelevamento della somma destinata a pagamento dell'indennità di reperibilità secondo i criteri definiti dall'art. 5 del CCDIA 07/07/2004 e precisamente:

ART. 5 – CRITERI STRALCIO PER IL 2004 - INDENNITA' DI REPERIBILITA'

 1. Le parti riconoscono che i dipendenti coinvolti nell'area Demografica risultano soggetti a reperibilità in ordine alla ricezione delle denunce di nascita e morte.
 2. Tale indennità sarà riconosciuta nelle giornate festive e in quelle prefestive non lavorative per una fascia di quattro ore giornaliere in relazione ai turni di reperibilità presso la suddetta area.
 3. L'indennità viene corrisposta a partire dall'anno 2004 e con decorrenza dall'esecutività del presente CCDIA.
 - f) prelevamento della somma da destinare a indennità di disagio dei due operai e della dipendente di cat. A in funzione dell'orario di lavoro relativo al servizio scuolabus, calcolata su un'indennità ad anno scolastico (settembre – giugno, ovvero 10 mesi) di **Euro 300,00 annui** in proporzione all'effettiva articolazione del servizio in relazione al suddetto orario.
 - g) destinazione della quota di **€ 170,00** forfettaria per il 2011 destinato al pagamento dell'indennità per lo svolgimento di un servizio associato ai sensi dell'art. 48 del CCRL 07/12/2006, come modificato dall'art. 21 p. 2 del CCRL 06/05/2008 ed in particolare 100,00 € per il personale che svolge attività anche presso gli altri enti associati e 70,00 € per il personale che svolge attività esclusivamente per l'ente di appartenenza), rapportata al periodo di effettivo svolgimento del servizio;

CISL-FP
3

ART. 2 – PROGETTI SPECIFICI, INDENNITA' PER FUNZIONI PLURIME, PER PRESTAZIONI DI PARTICOLARE COMPLESSITÀ

a) Progetti specifici: Si concorda di destinare l'importo annuo pari a € 280,00 al personale che ha attuato il seguente progetto:

Progetto

- **a) Partecipazione commissione urbanistica**
1 dipendente cat. D

b) Indennità per funzioni plurime: Si concorda di destinare l'importo annuo pari a € 600,00 al seguente personale con funzioni plurime:

- **Personale con funzioni plurime:**
1 dipendente cat. C dell'area amministrativa/biblioteca

c) Funzioni di responsabilità amministrativa in area tecnica: Si concorda di destinare l'importo annuo pari a € 500,00 al personale di cat. C con funzioni di responsabilità nei procedimenti amministrativi di area tecnica.

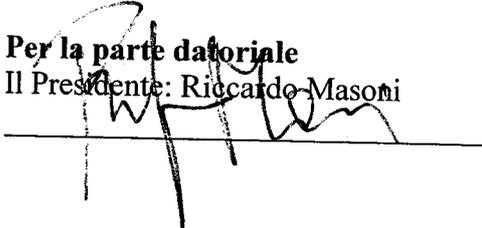
1 dipendente cat. C dell'area tecnica

ART. 3 – SOMME NON UTILIZZATE.

La delegazione decide che le somme non utilizzate del fondo andranno ad aumentare il fondo per l'anno 2012.

Per la parte datoriale

Il Presidente: Riccardo Masoni



Per la parte sindacale

RSU: Monica Romanut

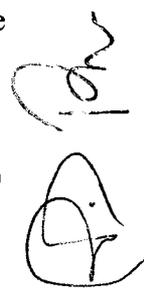
FP CGIL

Alessandro Crizman



FP CISL

Massimo Bevilacqua



Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ART. 20 CCRL 2002

ANNO 2011

CON
INTEGRAZIONE
FACOLTATIVA

		RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'		CON INTEGRAZIONE FACOLTATIVA
Art. 24 c.2 CCRL 2004 Art.17 c. 8 CCRL 2002	RIFERIMENTI 2006 art. 73 c.1	Quota pagamento straordinari		1.085,00
Art. 20 c.1, lett. a) CCRL 2002	art. 73 c.1	art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) CCNL 6-7-1995 nel 1998 (Produttività e rischio dedotto lett. b)		12.944,99
Art. 20 c.1, lett. b) CCRL 2002	art. 73 c.1	risorse aggiuntive 1998 trattamento accessorio art. 32 CCNL 1995 e art. 3 CCNL 1996 (incremento monte salari 0,5 + 0,2)		-
Art. 20 c.1, lett. c) CCRL 2002	art. 73 c.1	risparmi gestione 1998 trattamento accessorio art. 32 CCNL 1995 e art. 3 CCNL 1996		-
Art. 20 c.1, lett. f) CCRL 2002	art. 73 c.1	risparmi disciplina art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/01 (Importi retributivi non previsti dai CCNL)		-
Art. 20 c.1, lett. g) CCRL 2002	art. 73 c.1	risorse anno 2001 per pagamento L.E.D. e P.Orizzontali (Incluso il LED selezione al 31/12/2001)		4.074,84
Art. 20 c.1, lett. h) CCRL 2002	art. 73 c.2 c	indennità di Euro 774,68 di cui all'art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995 (q.f. 8°)		-
Art. 20 c.1, lett. i) CCRL 2002		trattamento ec. accessorio personale trasferito per decentramento e delega funzioni		-
Art. 20 c.1, lett.m) CCRL 2002	art. 73 c.1	1,2% monte salari anno 1999		2.959,54
Art. 20 c.1, lett.n) CCRL 2002	art. 73 c.2 G	R.I.A e assegni ad personam del personale cessato dal 31.12.2001 Gerin 25,18 dal 1/6/2004 + Stopar Nada 32,19 dal 1/1/2010 27,89X13 + 4,30X13 + 4,60(iis ad personam)X13 = 478,27 Attivazione nuovi servizi		805,61
Art. 20 c.5 CCRL 2002				
Art. 25 c.1 CCRL 2004	art. 73 c.1	ANNO 2005 -Incremento nuovo CCRL 2004 0,62%		1.591,50
Art. 25 c.2 CCRL 2004	art. 73 c.2 k	ANNO 2005 - Incremento nuovo CCRL 2004 (Spesa -39% E.C.) 0,50%		1.283,47
art. 35 CCRL 2008	art. 35 CCRL 2008	ANNO 2010 - Incremento nuovo CCRL 2010 0,40% SUL 2005		1.341,54
TOTALE RISORSE STABILI				26.086,49
		RISORSE CON CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'		
Art. 24 c.3 CCRL 2004				
Art. 20 c.1, lett.d) CCRL 2002	art. 73 c.2 A	art. 43 legge 449/1997 (sponsorizzazioni, convenzioni, contributi dell'utenza)		-
Art. 20 c.1, lett.e) CCRL 2002	art. 73 c.2 B	trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale 50% economie		-
Art. 20 c.1, lett.k) CCRL 2002	art. 73 c.2 D	art. 59, comma 1, lett. p) D.Lgs. 446/97 (recupero evasione ICI) Incentivo fondo nazionale diritto soggiorno cittadini UE risparmi derivanti dall'applicazione disciplina straordinario (art. 17 c.8 CCRL 2002)		-
Art. 20 c.1, lett.l) CCRL 2002	art. 73 c.2 H	integrazione fino ad un massimo del 1,3% del monte salari 1999 FACOLTATIVO - Ecdenza oltre il 2,5% comma 3 art.20		3.206,17
Art. 20 c.2 CCRL 2002		Attivazione nuovi servizi		-
Art. 20 c.5 CCRL 2002				
art. 74 c.1a CCRL 2006	art. 74 c.1 a	ANNO 2006 - Incremento nuovo CCRL 2006 (Spesa -39% E.C.) 0,30% sul 2003		812,51
TOTALE RISORSE VARIABILI				4.018,68
TOTALE COMPLESSIVO				30.105,17
somme non utilizzate nell'esercizio precedente				985,64
riduzione art. 9 bis D.L. 78/2010 legge 122/2010				-1.367,97

Art. 21 c.4 CCRL 2002