

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 22 ottobre 2014
Periodo temporale di vigenza		Dal 01/01/2013 al 31/12/2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP C.G.I.L., C.I.S.L. F.P.S., UIL FPL, C.S.A. Coordinamento sindacale Autonomo, U.G.L., CISAL EE LL FVG e RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):
Soggetti destinatari		Dipendenti delle categoria A, B, C e D
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) salario accessorio rischio, reperibilità e svolgimento servizio in forma associata b) destinazione della somma non utilizzata
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In data 09/12/2014 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno. In data 09/12/2014 è stata acquisita l'attestazione della compatibilità dei costi resa dal responsabile PO area contabile. L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? NO, ma è in corso di approvazione.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.lgs. 14/03/2013 n. 33? SI (deliberazione giuntale n. 6 del 12/02/2014)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 21 c. 2 del D.lgs. 14/03/13 n. 33 (Art. 6, comma 2, lett.c) LR 16/2010)? Si, per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NO
Eventuali osservazioni: La materia relativa alla valutazione delle prestazioni è disciplinata nella Regione Friuli Venezia Giulia dalla L.R. 16/2010, in particolare dall'art. 6 che prevede l'adozione progressiva di un sistema di misurazione e di valutazione della prestazione. In data 06/11/2014 è stato nominato l'OIV.		

Il Segretario comunale
Dott. Riccardo Masoni

