



COMUNE DI DOBERDO' DEL LAGO - OBČINA DOBERDOB
Provincia di Gorizia - Pokrajina Gorica

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
 DECENTRATA ANNO 2013**

Pre-intesa relativa al C.C.D.I.A. sottoscritta in data 22.10.2014

II. 2 Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. La delegazione trattante nella seduta del 22.10.2014 prende atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2013 (risorse decentrate stabili e variabili) quantificato in **€ 30.105,17**;

2. Le parti prendono atto dell'ammontare della parte disponibile del fondo, dedotte le voci consolidate spettanti al personale dipendente per progressioni orizzontali acquisite, salario aggiuntivo, incluse le voci relative al lavoro straordinario e all'indennità art. 4 CCNL 16/7/1996 (art. 16 p. 4 CCRL- Personale Enti locali 01/08/2002, quantificato in **€ 7.884,33** -

3. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie disponibili, come segue:

- a) destinazione della somma di **€ 754,62** per l'indennità di rischio di cui all'art. 21, comma 2, lett. c) del CCRL 01/08/2002 e rideterminata ai sensi dell'art. 36 del CCRL 26.11.2004 (indennità rischio 30,00 € mensili) ed in attuazione dei criteri definiti dall'art. 2 del CCDIA 17/07/2003 e successivamente modificati dall'art.2 lett. a) del CCDIA del 24/02/2014; detta indennità viene erogata ai dipendenti aventi titolo all'indennità, in quanto adibiti alle prestazioni lavorative che comportano una continua e diretta esposizione al rischio così come sotto elencate:
- prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto esercizio di trasporto con automezzi, scuolabus ed altri veicoli di trasporto di cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico ovvero comportino costante utilizzo di autoveicoli per trasporto di documenti.
 - prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta al contatto con catrame, bitumi, fuliggine, oli minerali, paraffina e loro composti derivati e residui nonché lavori di manutenzione stradale, ivi comprese le aiuole ed il verde pubblico e di segnaletica in presenza di traffico;
 - prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta a rischi derivanti da lavori di fogne, canali e pozzi;
 - prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta rischi derivanti dall'adibizione all'officina;
 - Prestazioni di lavoro che comportano esposizione a rischi derivanti da eventi atmosferici, da agenti inquinanti, inclusi prodotti per la pulizia.
- b) destinazione della somma di **€ 449,82** al pagamento dell'indennità di reperibilità secondo i criteri definiti dall'art. 5 del CCDIA 07/07/2004 e precisamente:

ART. 5 del CCDA 7/7/2004

“CRITERI STRALCIO PER IL 2004 - INDENNITA' DI REPERIBILITA'

*Le parti riconoscono che i dipendenti coinvolti nell'area Demografica risultano soggetti a reperibilità in ordine alla ricezione delle denunce di nascita e morte.
 Tale indennità sarà riconosciuta nelle giornate festive e in quelle prefestive non lavorative per una fascia di quattro ore giornaliere in relazione ai turni di reperibilità presso la suddetta area.
 L'indennità viene corrisposta a partire dall'anno 2004 e con decorrenza dall'esecutività del presente CCDIA.”*

considerando che il numero delle giornate pro capite di reperibilità può essere aumentato fino a 8 giorni mensili in caso di esigenze particolari o straordinarie.

- c) destinazione della quota di € 170,00 forfettaria per il 2013 destinato al pagamento dell'indennità per lo svolgimento di un servizio associato ai sensi dell'art. 48 del CCRL 07/12/2006, come modificato dall'art. 21 p. 2 del CCRL 06/05/2008 ed in particolare 100,00 € per il personale che svolge attività anche presso gli altri enti associati e 70,00 € per il personale che svolge attività esclusivamente per l'ente di appartenenza), rapportata al periodo di effettivo svolgimento del servizio;

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali già acquisite – anno 2013	15.526,31
Salario aggiuntivo (quota a carico del fondo) anno 2013	6.493,80
Retribuzione lavoro straordinario	71,61
Indennità art. 4 CCNL 1996 (64.56 € cat. A e B)	129,12
Indennità di rischio, disagio, reperibilità	1.204,44
Indennità svolgimento servizio associato	170,00
Somme non utilizzate e rinviate all'anno 2014 per remunerare le prestazioni organizzative ed individuali	6.509,89
Totale	30.105,17

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con la previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La preintesa definisce gli importi verso il personale applicati con i criteri predeterminati (indennità rischio, reperibilità e servizio associato) mentre riserva la somma non ancora utilizzata per remunerare le prestazioni organizzative ed individuali riferite all'anno 2014 secondo il "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione organizzativa e individuale del personale" in fase di approvazione. Si attesta, pertanto, che i sistemi di incentivazione, previsti nella contrattazione decentrata, prevedono, prima della liquidazione, la creazione di un sistema di misurazione e valutazione del personale coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di contratto decentrato non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

In conclusione è possibile affermare che la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2013 segue, relativamente alla remunerazione delle indennità di rischio, reperibilità e servizio associato, le linee di fondo dei precedenti contratti e che i risultati sono posti in stretta relazione con gli strumenti di programmazione gestionale (P.R.O. 2013), rinviando le somme non ancora utilizzate a remunerare la meritocrazia e premialità alla luce dell'adozione di un nuovo sistema delle performance.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Negativo.



COMUNE DI DOBERDO' DEL LAGO - OBČINA DOBERDOB
Provincia di Gorizia - Pokrajina Gorica

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2013**

III.1 -Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
	Riferimento	Descrizione	Importo
Risorse storiche consolidate	CCRL 01/08/2002 ART.20 C.1 LETTERA A)	Fondo di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale	12.944,99.-
	CCRL 01/08/2002 ART.20 C.1 LETTERA G)	L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 2001, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996	4.074,84.-
	CCRL 01/08/2002 ART.20 C.1 LETTERA M)	Importo dell'1,2 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza, con decorrenza dal 31.12.2001 ed a valere per l'anno successivo	2.959,54.-
	CCRL 01/08/2002 ART.20 C.1 LETTERA N)	Ria ed assegni ad personam presonale cessato dal 31/12/2001	805,61.-
	CCRL 01/08/2002 ART.17 C.8	Lavoro straordinario consolidato	1.085,00.-
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl	CCRL 24.11.2004 art. 25 c. 1	Integrazione di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	1.591,50.-
	CCRL 24.11.2004 art. 25 c. 2	Integrazione, di un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza	1.283,47.-
	CCRL 06.05.2008 art. 35 c. 1 lettera a)	Integrazione di un importo corrispondente allo 0,40% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza	1.341,54.-
Totale risorse stabili			26.086,49.-

III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili			
	CCRL 07.12.2006 art. 74 c. 1 lettera a)	Integrazione di un importo corrispondente allo 0,30% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza	812,51.-
	CCRL 01/08/2002 ART.20 C.2	Integrazione, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,3 % su base annua, del monte salari dell'anno '99, esclusa la quota relativa alla dirigenza	3.206,17.-
Somme non utilizzate l'anno precedente			0,00.-
Totale risorse variabili			4.018,68.-

III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo Non sono state effettuate decurtazioni. Non è stata rilevata alcuna riduzione del personale: dipendenti in servizio al 01.01.2013 n. 11 dipendenti in servizio al 31.12.2013 n. 11
--

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione		
Descrizione	Importo	
Risorse stabili	26.086,49.-	
Risorse variabili	4.018,68.-	
Residui anni precedenti	0,00.-	
Totale	30.105,17.-	

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente.

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Riferimento	Descrizione	Importo
CCRL 01.08.2002 art. 21 c. 2 lettera b)	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria, comprese le risorse già attribuite per il livello economico differenziato	15.526,31.-
CCRL 24.11.2004 art. 25 c. 6	Indennità di cui all'art. 4, comma 3 CCNL 16.07.1996 per le categorie A e B1	129,12.-
CCRL 24.11.2004 art. 26 c. 3	Indennità di comparto, colonne 2 e 3 tabella D	6.493,80.-
CCRL 01.08.2002 art. 17	Fondo per il lavoro straordinario	71,61.-
Totale		22.220,84.-

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, ecc	1.204,44.-
Indennità per svolgimento servizio associato	170,00.-
Totale	1.374,44.-

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

FONDO ANCORA DA REGOLARE	6.509,89
--------------------------	----------

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	22.220,84.-
Somme regolate dal contratto	1.374,44-
Somme residue non regolate	6.509,89.-
Totale	30.105,17.-

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano ad Euro 26.086,49, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (salario accessorio e progressioni orizzontali) ammontano ad Euro 22.220,84, e sono pertanto interamente finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base a quanto previsto dal CCRL.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Il presente contratto non prevede attribuzioni di progressioni orizzontali.

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del Fondo

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		Fondo 2013	Fondo 2012	Diff. 2013-2012
Risorse storiche	CCRL 01/08/2002 ART.20 C.1 LETTERA A)	12.944,99.-	12.944,99.-	0,00.-
	CCRL 01/08/2002 ART.20 C.1 LETTERA G)	4.074,84.-	4.074,84.-	0,00.-
	CCRL 01/08/2002 ART.20 C.1 LETTERA M)	2.959,54.-	2.959,54.-	0,00.-
	CCRL 01/08/2002 ART.20 C.1 lettera n)	805,61.-	805,61.-	0,00.-
	CCRL 01/08/2002 ART.17 C.8	1.085,00.-	1.085,00.-	0,00.-
Incrementi contrattuali	CCRL 24.11.2004 art. 25 c. 1	1.591,50.-	1.591,50.-	0,00.-
	CCRL 24.11.2004 art. 25 c. 2	1.283,47.-	1.283,47.-	0,00.-
	CCRL 06.05.2008 art. 35 c. 1 lettera a)	1.341,54.-	1.341,54.-	0,00.-
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità		26.086,49.-	26.086,49.-	0,00.-
Risorse variabili	CCRL 07.12.2006 art. 74 c. 1 lettera a)	812,51.-	812,51.-	0,00.-
	CCRL 01/08/2002 art. 20 c. 2	3.206,17.-	1.755,08.-	+1.451,09.-
Totale risorse variabili		4.018,68.-	2.567,59.-	+1.451,09.-
Eventuale decurtazione del fondo		0,00.-	0,00.-	0,00.-
Somme non utilizzate l'anno precedente		0,00.-	1.867,33.-	-1.867,33.-

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione

	Fondo 2013	Fondo 2012	Diff. 2013-2012
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	26.086,49.-	26.086,49.-	0,00.-
Risorse variabili	4.018,68.-	2.567,59.-	+1.451,09.-
Decurtazioni	0,00.-	0,00.-	0,00.-
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00.-	1.867,33.-	-1.867,33.-
Totale risorse del Fondo sottoposto a certificazione	30.105,17.-	30.521,41.-	-416,24.-

Tabella 2 – Programmazione d utilizzo del Fondo				
Descrizione		Fondo 2013	Fondo 2012	Diff. 2012-2011
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	CCRL 01.08.2002 art. 21 c. 2 lettera b)	15.526,31.-	16.514,29.-	-987,98.-
	CCRL 24.11.2004 art. 25 c. 6	129,12.-	0,00.-	+129,12.-
	CCRL 24.11.2004 art. 26 c. 3	6.493,80.-	6.093,74.-	+400,06.-
	CCRL 01.08.2002 art. 17	71,61.-	531,30.-	-459,69.-
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		22.220,84.-	23.139,33.-	-918,49.-
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	CCRL 01.08.2002 art. 21 c. 2 lettera c) e d)	1.204,44-	1.623,80.-	419,36.-
	CCRL 01.08.2002 art. 21 c. 2 lettera e)	0,00.-	5.550,00.-	-5.550,00-
	CCRL 7.12.2006 art. 48	170,00.-	170,00	0,00.-
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		1.374,44	7.343,80.-	-5.130,64.-
Eventuali Destinazioni ancora da regolare		6.509,89	0,00.-	+6.509,89.-

Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione

	Fondo 2013	Fondo 2012	Diff. 2013-2012
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	22.220,84.-	23.139,33.-	-918,49.-
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	1.374,44.-	7.343,80.-	-5.969,36.-
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	6.509,89.-	0,00.-	+6.509,89.-
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	30.105,17.-	30.483,13.-	-377,96.-

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Sia le voci stipendiali fisse (progressioni orizzontali e salario accessorio) che le voci accessorie, variabili ed oggetto della presente contrattazione, finanziate con il Fondo ex art. 20 CCRL 01.08.2002, sono imputate al capitolo 90 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" allocato all'intervento 1.02.01 ed ai vari capitoli di bilancio relativi alle spese di personale allocati all'intervento 1.02.01. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo per il salario accessorio è costante ed attuata nel corso dell'intero esercizio.

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si richiama l'art.9 comma 2 bis del D.L. n.78/2010, convertito con Legge n.122 del 30.07.2010, il quale prevede che a decorrere dal 01.01.2011 e fino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Considerato che non è stata rilevata alcuna riduzione di personale nel corso dell'anno 2013 (n. 11 dipendenti in servizio alla data del 01.01.2013 – n. 11 dipendenti in servizio al 31.12.2013) e che l'importo complessivo del fondo anno 2013 non è superiore al fondo relativo all'anno 2010, il limite di spesa risulta rispettato.

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con il Bilancio di previsione 2013 e relativi allegati, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 13 dd. 10.07.2013, è impegnato, sia per la parte di retribuzione fissa (progressioni orizzontali e salario accessorio) che per la parte variabile, oggetto della presente contrattazione, all'intervento 1.01.0201 cap. 90 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" ed ai vari capitoli di bilancio relativi alle spese di personale allocati all'intervento 1.02.01 del Bilancio 2013.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA
Savina Cotić

IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE
Dott.ssa Erika Žerjal