

COMUNE DI DOBERDO' DEL LAGO – OBČINA DOBERDOB
PROVINCIA DI GORIZIA - POKRAJINA GORICA
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE IN ORDINE AI
CRITERI PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
E PER LA PRODUTTIVITA' – ANNUALITA' 2014

Nella sede municipale di via Roma, l'anno 2015 il giorno ventidue del mese di OTTOBRE

TRA

- a) la delegazione datoriale di parte pubblica, nella persona del Segretario comunale dott. Flavio Seculin (Presidente)
- b) la parte sindacale, così composta:

sigla	rappresentante	presente	Assente
RSU	Romanut Monica	x	
FP C.G.I.L.	Alessandro Crizman	x	
C.I.S.L. FP	Franco Rossi	x	
U.I.L. FPL			x
C.S.A.			x
U.G.L.			x
CISAL EE.LL.FVG S.A.Pol. FVG			x

PREMESSO CHE:

- A) con determinazione del Segretario comunale, dott. Riccardo Masoni, n. 2.1 dl 17/01/2014 è stato provvisoriamente costituito il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività, nella misura di complessivi Euro **26.899,00** e che con successiva deliberazione giunta n. 73 del 23/12/2014 il suddetto fondo è stato incrementato della quota discrezionale pari ad € **3.206,17** e che pertanto il fondo per l'anno 2014 ammonta ad € **30.105,17**, comprensivo del fondo straordinari.

Il fondo, così costituito, è ripartito:

Fondo risorse decentrate stabili	24.803,02
Fondo risorse decentrate variabili	5.302,15
Riduzione ai sensi dell'art. 9 bis D.L. 78/2010 convertito in L.122/2010	0,00
Totale	30.105,17
Somma non utilizzata nell'anno precedente	6.509,89
	36.615,06

CIO' PREMESSO

TRA LE PARTI SI SOTTOSCRIVE LA PREINTESA COME DI SEGUITO RIPORTATA

Art. 1 - destinazione del fondo 2014

1. Con il presente accordo le parti definiscono i criteri per la destinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014, con le seguenti modalità:
 - a) prelevamento del fondo straordinari liquidati 2014: spesa effettivamente sostenuta nel 2014 pari ad € **254,57**
 - b) prelevamento delle risorse destinate al pagamento della quota di trattamento economico attribuito ai dipendenti già titolari del "livello economico differenziato" di cui all'art. 28, comma 1 CCNL 06/07/1995 e per la copertura della relativa spesa oggi ricompresa nel trattamento economico ai sensi dell'art. 29 del CCRL 01/08/2002 e delle somme già utilizzate per le progressioni orizzontali fin qui maturate, e del salario aggiuntivo, per le quote relative dall'anno 2003, così per complessivi € **22.020,11**;
 - c) prelevamento della somma di € **129,12** a copertura dell'indennità di cui all'art. 4 CCNL 1996;
2. Le parti decidono, inoltre, di dare continuità al riconoscimento delle indennità contrattualmente già previste e che ricadono sul fondo di cui trattasi e che, in via prudenziale, non sono state retribuite nel corso del 2014, che

risultano, a consuntivo, essere le seguenti:

- a) la somma di € 754,61 per l'indennità di cui all'art. 21, comma 2, lett. c) del CCRL 01/08/2002, secondo i criteri definiti dall'art. 2 del CCDIA 17/07/2003 (indennità rischio 30,00 € mensili lorde per attività di pulizia e attività di guida mezzi pesanti ecc.); la misura è stata rideterminata ai sensi dell'art. 36 del CCRL 26.11.2004 e in attuazione dei criteri definiti dall'art. 2 del CCDIA 17/07/2003 e **successivamente modificati dall'art.2 lett. a) del CCDIA del 24/02/2014;**
- b) la somma di € 642,60 destinata a pagamento dell'indennità di reperibilità- anno 2014, secondo i criteri definiti dall'art. 5 del CCDIA 07/07/2004 e precisamente:
- ART. 5 – CRITERI STRALCIO PER IL 2004 - INDENNITA' DI REPERIBILITA'**
1. *Le parti riconoscono che i dipendenti coinvolti nell'area Demografica risultano soggetti a reperibilità in ordine alla ricezione delle denunce di nascita e morte.*
 2. *Tale indennità sarà riconosciuta nelle giornate festive e in quelle prefestive non lavorative per una fascia di quattro ore giornaliere in relazione ai turni di reperibilità presso la suddetta area.*
 3. *L'indennità viene corrisposta a partire dall'anno 2004 e con decorrenza dall'esecutività del presente CCDIA.*
- c) la somma di € 170,00 forfettaria per il 2014 destinata al pagamento dell'indennità per lo svolgimento di un servizio associato ai sensi dell'art. 48 del CCRL 07/12/2006, come modificato dall'art. 21 p. 2 del CCRL 06/05/2008 ed in particolare 100,00 € per il personale che svolge attività anche presso gli altri enti associati e 70,00 € per il personale che svolge attività esclusivamente per l'ente di appartenenza), rapportata al periodo di effettivo svolgimento del servizio.
- d) La somma rimanente, pari ad € 12.644,05 viene destinata secondo le modalità di cui al successivo articolo 2.

ART. 2 – FONDO INCENTIVAZIONE INDIVIDUALE E/O DI GRUPPO :

1. Le risorse di cui all'art. 1 lett. d) vengono destinate al sistema di incentivazione individuale del personale dipendente, anche con rapporto a tempo determinato nell'annualità 2014, con l'applicazione del sistema di valutazione del personale dipendente approvato con deliberazione giunta n. 73 del 29/11/2005;
2. Sono esclusi, sia ai fini della quantificazione del budget sia della corresponsione dell'incentivo:
 - • i titolari di Posizione Organizzativa;
3. All'eventuale personale assunto e cessato nel corso dell'anno 2014, ovvero che nel corso del medesimo anno abbia rivestito/ cessato un incarico di posizione organizzativa, l'incentivo verrà attribuito in misura proporzionale al periodo di servizio prestato.
4. Per l'eventuale personale che nel corso del 2014 abbia beneficiato di un rapporto di lavoro part-time l'incentivo verrà corrisposto in misura proporzionale all'orario di servizio prestato.

ART. 3 –SOMME NON UTILIZZATE:

Eventuali somme che dovessero residuare dall'applicazione dell'art. 1 comm1 e 2 lettera a), b) e c) saranno destinate ad incrementare il fondo dell'art. 1 comma 2, lett. d) per le finalità dell'art. 2.

Per la parte datoriale

Il Presidente: dott. Franco Seculin



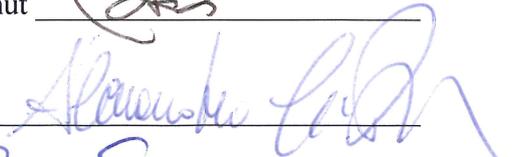
Per la parte sindacale

RSU: Monica Romanut



FP CGIL

Alessandro Crizman



C.I.S.L. FPS

Franco Rossi

