

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta il 06/10/2015 CCDIA sottoscritto il 22/10/2015	
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2014	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP C.G.I.L., C.I.S.L FP, UIL FPL, C.S.A. Coordinamento sindacale Autonomo, U.G.L., CISAL EE LL FVG e RSU Organizzazioni sindacali firmatarie CCDIA (elenco sigle): FP C.G.I.L e C.I.S.L FP	
Soggetti destinatari		Dipendenti delle categoria A, B, C e D	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) salario accessorio rischio, reperibilità, svolgimento servizio in forma associata e incentivazione individuale e/o di gruppo	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	In data 13/10/2015 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno relativa alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	l'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?	<b>NO.</b>
		Ai sensi D.lgs 33/2013 <b>SI (deliberazione giuntale n. 6 del 12/02/2014)</b>	
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>L'articolo 11 del d.lgs 150/2009 è stato abrogato dall' art. 53, comma 1, lett. i), D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33. (Art. 6, comma 2, lett.c) LR 16/2010). Si, limitatamente a quanto previsto dal comma 8 (vedi Circolare Dip. Funzione pubblica n. 1/2010).</b>	
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>NO</b>	
Eventuali osservazioni: La materia relativa alla valutazione delle prestazioni è disciplinata nella Regione Friuli Venezia Giulia dalla L.R. 16/2011, in particolare dall'art. 6 che prevede l'adozione progressiva di un sistema di misurazione e di valutazione della prestazione. In data 06/11/2014 è stato nominato l'OIV.			