



COMUNE DI DOBERDÒ DEL LAGO - OBČINA DOBERDOB

Provincia di Gorizia - Pokrajina Gorica
C.A.P. 34070 TEL. 0481 78108 FAX 0481 78160
P.I. 00123280315 -- C.F. 81000450312
via Roma - Rimska 30

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE/SKLEP OBČINSKEGA ODBORA

N/ST 23 DEL/Z DNE 11/05/2015

D.P.Reg. 64/2015 – attività socialmente utili - Anno 2015 - Approvazione progetto e autorizzazione al Sindaco a presentare la domanda di concessione del contributo.

L'anno-Leta **2015** addì-dne **UNDICI-ENAJSTEGA** del mese di /meseca **MAGGIO-MAJA** alle-ob **18.15**

nella Casa Comunale di Doberdò del Lago si è riunita la Giunta Comunale.
se je na občinskem sedežu v Doberdobu sestal občinski odbor.

Risultano presenti / Prisotni so bili:

FABIO VIZINTIN	Sindaco - župan	SI-DA
DANIEL JARC	Vicesindaco – assessore esterno	
	podžupan – zunanji odbornik	SI-DA
ANDREJ FERFOLJA	Assessore – odbornik	NO-NE
VLASTA JARC	Assessora esterna	
	zunanja odbornica	SI-DA

Assiste il Segretario/Navzoč je bil tajnik **dott./dr.Giuseppe Manto.**

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il sig. Ph.D. Fabio Vizintin, nella sua qualità di Sindaco, ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione.

Po ugotovitvi sklepčnosti je gospod Ph.D. Fabio Vizintin v svojstvu župana prevzel predsedovanje seje in obrazložil vsebino posameznih točk na dnevnem redu. V zvezi z njimi je občinski odbor sprejel spodnji sklep:

Oggetto: **D.P.Reg. 64/2015 – attività socialmente utili - Anno 2015 - Approvazione progetto e autorizzazione al Sindaco a presentare la domanda di concessione del contributo.**

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE l'art. 10 della L.R. 18/2011 autorizza l'Amministrazione Regionale a sostenere le Amministrazioni Pubbliche *“che promuovono progetti che prevedono, nel rispetto del principio delle pari opportunità tra uomo e donna, prestazioni di attività socialmente utili mediante l'utilizzo di lavoratori percettori di trattamenti previdenziali”* e rimanda al regolamento regionale la determinazione della misura, dei criteri e delle modalità di concessione dei contributi, nonché le modalità di presentazione dei progetti;

VISTO il Regolamento approvato con decreto del Presidente della Regione n. 064 del 24.03.2015 il quale considera, all'art. 2 lett. b), attività socialmente utili tutte quelle che *“l'Amministrazione pubblica pone in essere al fine di migliorare la qualità della vita, dell'ambiente e degli spazi urbani e del territorio, nonché le attività poste in essere per migliorare la qualità delle prestazioni offerte”* e individua, all'art. 2 lett. c) i lavoratori che possono essere utilizzati e precisamente:

“Art.2 lett.c): lavoratori percettori di trattamenti previdenziali, residenti nella Regione Friuli Venezia Giulia che rientrano in una delle seguenti categorie:

- 1) lavoratori posti in cassa integrazione guadagni speciale sospesi a zero ore e titolari del relativo trattamento;*
- 2) lavoratori posti in mobilità e titolari del relativo trattamento;*
- 3) lavoratori titolari di altro trattamento speciale di disoccupazione ai sensi dell'art.11 della L.223/91”;*

RILEVATO inoltre che l'art. 4 del citato decreto stabilisce, tra l'altro che:

- i lavoratori da assegnare alle attività socialmente utili vengono individuati tra quelli residenti nel comune o nell'area territoriale di competenza del centro per l'impiego dove si svolgono le prestazioni e, in subordine, tra quelli residenti nei comuni del territorio regionale diversi da quello in cui si svolgono le attività previste dal progetto;*
- l'utilizzazione in attività socialmente utili non determina l'instaurazione di un rapporto di lavoro tra lavoratore ed Amministrazione pubblica;*
- le ore di utilizzo eccedenti le venti, fino ad un massimo di trentasei, sono retribuite con un importo integrativo corrispondente alla retribuzione oraria relativa al livello retributivo iniziale, calcolato detraendo le ritenute previdenziali ed assistenziali previste per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso l'Amministrazione pubblica;*
- l'utilizzo dei lavoratori nelle attività socialmente utili non può comunque superare il periodo di trattamento straordinario di integrazione salariale, di trattamento di mobilità e di altro trattamento speciale di disoccupazione percepito dal lavoratore;*

PRESO ATTO CHE, ai sensi che, ai sensi dell'art. 6 del Regolamento, l'Amministrazione regionale contribuisce al finanziamento dei progetti di attività socialmente utili assegnando un contributo pari al 100% dell'importo relativo alla retribuzione oraria come sopra determinata e pari al 100% dell'importo relativo al trattamento assicurativo, restando a carico del Comune l'IRAP e le spese relative agli oneri sulla sicurezza sul lavoro (visite mediche, corsi di formazione, acquisto di DPI);

PRESO ATTO inoltre che, sempre ai sensi del medesimo articolo, sono finanziabili i progetti che prevedono, per le Amministrazioni comunali con numero di residenti fino a 5.000 tra i quali rientra questo Comune, un numero massimo di 2 lavoratori (art. 6 p.2 lett. a);

VISTO inoltre il decreto del Direttore Centrale lavoro, formazione, istruzione, pari opportunità, politiche giovanili ricerca e università n. 777/LAVFOR del 10 aprile 2015 che, tra l'altro, fissa il periodo di presentazione delle domande di contributo dal giorno 28 aprile al giorno 18 maggio 2015;

RILEVATO CHE questa Amministrazione ritiene di aderire a tale opportunità, attivando un progetto rientranti nella tipologia di seguito indicata e riportati nella scheda allegata, che avrà durata di 52 settimane e l'impegno orario di 36 ore settimanali:

1. Manutenzione del patrimonio mobiliare e immobiliare dell'ente e delle aree verdi - saranno impiegati 2 lavoratori di cat. B con mansioni di operaio manutentore, giardiniere, autista.

PRESO ATTO che il costo complessivo del progetto interamente coperto dal contributo della Regione è pari ad **€ 17.301,60** di cui:

- € 16.440,32 per retribuzioni dovute ai lavoratori
- € 311,28 per assicurazione INAIL
- € 550,00 per copertura R.C.

RILEVATO, come detto sopra, che rimangono a carico del bilancio comunale gli oneri sulla sicurezza sul lavoro e l'IRAP, quest'ultimo pari ad € 1.397,43 (85% di 16.440,32) e che rientra nel limite di spesa 2015 per le forme di lavoro flessibile ex art. 9, comma 28 D.L. 78/2010;

RITENUTO di stabilire che i lavoratori candidati a partecipare ai progetti prima indicati debbano essere in possesso dei seguenti requisiti:

- titolo di studio della scuola dell'obbligo

- possesso di patente di guida di cat. B; costituirà titolo preferenziale il possesso della patente di cat. C.

RITENUTO inoltre di stabilire che verrà effettuata la verifica dell'idoneità alle mansioni e compatibilità fra mansioni da svolgere e competenze possedute attraverso colloquio e specifica prova pratica, dando atto che il possesso di formazione generale e specifica ai sensi della normativa di sicurezza sui luoghi di lavoro costituirà titolo preferenziale;

RITENUTO inoltre di provvedere con successivi appositi atti, dopo l'approvazione dei progetti da parte della Regione Friuli Venezia Giulia e prima dell'avvio delle procedure di individuazione dei lavoratori LSU da destinare ai progetti stessi, ad apposita variazione del bilancio di previsione 2015 con la quale verrà stanziata la spesa del progetto e rilevata l'entrata della totale copertura della spesa da parte della Regione Friuli Venezia Giulia.

RILEVATO inoltre che la spesa assicurativa per la responsabilità civile, per un importo previsto di euro 550,00 è garantita dalla polizza in atto (n. ro polizza 81714) e sarà coperta con contributo regionale.

Visto il parere tecnico favorevole espresso dall'incaricato di P.O. Area Amministrativa, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Visto il parere di regolarità contabile espresso dall'incaricato di P.O. AREA Contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti favorevoli, palesemente espressi

DELIBERA

1. di approvare, per quanto esposto in premessa, il progetto per l'attivazione dei lavori socialmente utili – anno 2015 riportato nella scheda allegata alla presente deliberazione della quale forma parte integrante, subordinando l'avvio degli stessi all'accoglimento della richiesta di contributo da parte della Regione Friuli Venezia Giulia;
2. di prendere atto che per la realizzazione dei progetti viene riconosciuto un contributo pari al 100% dell'importo erogato ai lavoratori per le ore di impegno eccedenti il limite di 20 settimanali ed al 100% dell'importo relativo al trattamento assicurativo, rimanendo a carico del Comune le spese relative agli oneri sulla sicurezza sul lavoro e per l'IRAP;
3. di avvalersi del competente Centro per l'impiego per l'individuazione dei lavoratori beneficiari di trattamenti previdenziali da destinare ai progetti LSU;
4. di prendere atto che si provvederà con successivi appositi atti, dopo l'approvazione dei progetti da parte della Regione Friuli Venezia Giulia e prima dell'avvio delle procedure di individuazione dei lavoratori LSU da destinare ai progetti stessi, ad apposita variazione del bilancio di previsione 2015 con la quale verrà stanziata la spesa del progetto e rilevata l'entrata della totale copertura della spesa da parte della Regione Friuli Venezia Giulia, provvedendo successivamente all'impegno della relativa spesa ed all'accertamento dell'entrata regionale a totale copertura della spesa in argomento;
5. di autorizzare il Sindaco a presentare la domanda di concessione del contributo regionale previsto per il progetto indicato nelle premesse.

Ravvisata l'urgenza, con successiva votazione unanime e favorevole, palese

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1 comma 19 L.R. 11.12.03 n. 21, e successive modificazioni ed integrazioni.

Progetto per l'attivazione di progetti di attività socialmente utili. ANNO 2015

Punti del progetto		Note
1) SOGGETTO PROPONENTE	COMUNE DI DOBERDÒ DEL LAGO (GO) Via Roma, 30 34070 DOBERDO' DEL LAGO	
2) TITOLO	Progetto per lo svolgimento di attività socialmente utili nel settore: Manutenzione del patrimonio mobiliare e immobiliare dell'ente e delle aree verdi	
3) IL COSTO ORARIO COMPLESSIVO DEL PROGETTO	Costo complessivo: € 16.440,32 (totale 2 soggetti)	
4) COSTO DELLE COPERTURE ASSICURATIVE INAIL E RESPONSABILITA' CIVILE	€ 311,28 copertura INAIL € 550,00 copertura RC	
5) MODALITA' DI INDIVIDUAZIONE DEI SOGGETTI INTRESSATI	Tramite il Centro per l'impiego competente (CPI).	
6) VERIFICA DELL'IDONEITA' ALLE MANSIONI E COMPATIBILITA' FRA MANSIONI DA SVOLGERE E COMPETENZE POSSEDUTE, ANCHE ATTRAVERSO COLLOQUIO E/O PROVA PRATICA	Si intende procedere alla verifica dell'idoneità dei lavoratori mediante colloquio e prova pratica.	
7) POTENZIAMENTO COMPETENZE PROFESSIONALI A CURA DELL'ENTE	SI.	
8) ATTESTAZIONE DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI ACQUISITE	SI, qualora acquisite, su richiesta del lavoratore.	

9) TIPOLOGIA DI PROGETTO (digitare "X" accanto ad una o più caselle a seconda della classificazione del progetto)

X Manutenzione del patrimonio mobiliare e immobiliare dell'ente e delle aree verdi

- FINALITA': Attività di piccole manutenzioni degli edifici comunali e di manutenzione e pulizia di aree pubbliche urbane, finalizzate al decoro e miglioramento della fruibilità delle stesse con particolare riguardo alle aree verdi ed ai parchi.
- DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA': -Raccolta dei rifiuti abbandonati sulle aree pedonali, verdi e sui giardini pubblici, posa di arredi e loro manutenzione, diserbo manuale e chimico delle erbe infestanti lungo i marciapiedi e nelle aiuole fiorite, rasatura prati, annaffiature delle piante stagionali, manutenzione del verde in generale. Piccole manutenzioni sugli edifici comunali. Attività che verranno prevalentemente svolte in affiancamento e con la supervisione del personale operaio comunale.
- LUOGO DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA':
 - Aree pubbliche urbane con prevalenza dei giardini e delle aree verdi.
 - Territorio del comune di Doberdò del Lago
 - Stabili in disponibilità del patrimonio immobiliare comunale.
- CATEGORIA DI INQUADRAMENTO, NUMERO POSTI DI LAVORO E RETRIBUZIONE ORARIA AL NETTO DELLE RITENUTE PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI:

<input type="checkbox"/> A	n. posti _____	€ _____	(per posto di lavoro)
X <input checked="" type="checkbox"/> B	n. posti <u>2</u>	€ <u>8.220,16</u>	(per posto di lavoro)
<input type="checkbox"/> C	n. posti _____	€ _____	(per posto di lavoro)
<input type="checkbox"/> D	n. posti _____	€ _____	(per posto di lavoro)
- DURATA PREVISTA ESPRESSA IN SETTIMANE (per posto di lavoro): **52** settimane
- NUMERO ORE DI IMPEGNO SETTIMANALE (per posto di lavoro): **36** ore settimanali

☐ **Attività amministrativa**

- FINALITA' (descrivere le finalità generali che si intendono raggiungere)
- DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA' (descrivere puntualmente la tipologia delle attività che si intendono realizzare)
- LUOGO DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' (indicare i luoghi fisici dove verranno svolte in maniera prevalente le attività)
- CATEGORIA DI INQUADRAMENTO, NUMERO POSTI DI LAVORO E RETRIBUZIONE ORARIA AL NETTO DELLE RITENUTE PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI:

<input type="checkbox"/> A	n. posti _____	€ _____	(per posto di lavoro)
<input type="checkbox"/> B	n. posti _____	€ _____	(per posto di lavoro)
<input type="checkbox"/> C	n. posti _____	€ _____	(per posto di lavoro)
<input type="checkbox"/> D	n. posti _____	€ _____	(per posto di lavoro)
- DURATA PREVISTA ESPRESSA IN SETTIMANE (per posto di lavoro):
- NUMERO ORE DI IMPEGNO SETTIMANALE (per posto di lavoro):

☐ **Ausilio servizi alla persona**

- FINALITA' (descrivere le finalità generali che si intendono raggiungere)
- DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA' (descrivere puntualmente la tipologia delle attività che si intendono realizzare)
- LUOGO DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' (indicare i luoghi fisici dove verranno svolte in maniera prevalente le attività)
- CATEGORIA DI INQUADRAMENTO, NUMERO POSTI DI LAVORO E RETRIBUZIONE ORARIA AL NETTO DELLE RITENUTE PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI:

<input type="checkbox"/> A	n. posti _____	€ _____	(per posto di lavoro)
<input type="checkbox"/> B	n. posti _____	€ _____	(per posto di lavoro)
<input type="checkbox"/> C	n. posti _____	€ _____	(per posto di lavoro)
<input type="checkbox"/> D	n. posti _____	€ _____	(per posto di lavoro)
- DURATA PREVISTA ESPRESSA IN SETTIMANE (per posto di lavoro):

- NUMERO ORE DI IMPEGNO SETTIMANALE (per posto di lavoro):

☐ **Ausilio al pubblico**

- FINALITA' (descrivere le finalità generali che si intendono raggiungere)
- DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA' (descrivere puntualmente la tipologia delle attività che si intendono realizzare)
- LUOGO DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' (indicare i luoghi fisici dove verranno svolte in maniera prevalente le attività)
- CATEGORIA DI INQUADRAMENTO, NUMERO POSTI DI LAVORO E RETRIBUZIONE ORARIA AL NETTO DELLE RITENUTE PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI:

<input type="checkbox"/> A	n. posti _____	€ _____	(per posto di lavoro)
<input type="checkbox"/> B	n. posti _____	€ _____	(per posto di lavoro)
<input type="checkbox"/> C	n. posti _____	€ _____	(per posto di lavoro)
<input type="checkbox"/> D	n. posti _____	€ _____	(per posto di lavoro)
- DURATA PREVISTA ESPRESSA IN SETTIMANE (per posto di lavoro):
- NUMERO ORE DI IMPEGNO SETTIMANALE (per posto di lavoro):

☐ **Pulizia edifici**

- FINALITA' (descrivere le finalità generali che si intendono raggiungere)
- DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA' (descrivere puntualmente la tipologia delle attività che si intendono realizzare)
- LUOGO DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' (indicare i luoghi fisici dove verranno svolte in maniera prevalente le attività)
- CATEGORIA DI INQUADRAMENTO, NUMERO POSTI DI LAVORO E RETRIBUZIONE ORARIA AL NETTO DELLE RITENUTE PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI:

<input type="checkbox"/> A	n. posti _____	€ _____	(per posto di lavoro)
<input type="checkbox"/> B	n. posti _____	€ _____	(per posto di lavoro)
<input type="checkbox"/> C	n. posti _____	€ _____	(per posto di lavoro)
<input type="checkbox"/> D	n. posti _____	€ _____	(per posto di lavoro)
- DURATA PREVISTA ESPRESSA IN SETTIMANE (per posto di lavoro):
- NUMERO ORE DI IMPEGNO SETTIMANALE (per posto di lavoro):

☐ **Attività di verifica e monitoraggio in aree esterne alla sede dell'ente**

- FINALITA' (descrivere le finalità generali che si intendono raggiungere)
- DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA' (descrivere puntualmente la tipologia delle attività che si intendono realizzare)
- LUOGO DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' (indicare i luoghi fisici dove verranno svolte in maniera prevalente le attività)
- CATEGORIA DI INQUADRAMENTO, NUMERO POSTI DI LAVORO E RETRIBUZIONE ORARIA AL NETTO DELLE RITENUTE PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI:

<input type="checkbox"/> A	n. posti _____	€ _____	(per posto di lavoro)
<input type="checkbox"/> B	n. posti _____	€ _____	(per posto di lavoro)
<input type="checkbox"/> C	n. posti _____	€ _____	(per posto di lavoro)
<input type="checkbox"/> D	n. posti _____	€ _____	(per posto di lavoro)
- DURATA PREVISTA ESPRESSA IN SETTIMANE (per posto di lavoro):
- NUMERO ORE DI IMPEGNO SETTIMANALE (per posto di lavoro):

10) ALTRO	Requisiti richiesti: - diploma di scuola dell'obbligo - patente di guida di cat. B; patente cat. C costituirà titolo preferenziale	
-----------	---	--

Letto, confermato e sottoscritto - Prebrano, odobreno in podpisano

IL SINDACO - ŽUPAN
Ph. D. Fabio Vizintin

IL SEGRETARIO-TAJNIK
dott./dr.Giuseppe Manto