



COMUNE DI DOBERDÒ DEL LAGO - OBČINA DOBERDOB

Provincia di Gorizia - Pokrajina Gorica
C.A.P. 34070 TEL. 0481 78108 FAX 0481 78160
P.I. 00123280315 -- C.F. 81000450312
via Roma - Rimska 30

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE/SKLEP OBČINSKEGA ODBORA

N/ST 48 DEL/Z DNE 14/10/2015

Art.6, comma 5, CCRL 7/12/2006. Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'utilizzo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2014..

L'anno-Leta **2015**

addì-dne **QUATTORDICI-ŠTIRINAJSTEGA**

del mese di /meseca **OTTOBRE-OKTOBRA**

alle-ob **08.10**

nella Casa Comunale di Doberdò del Lago si è riunita la Giunta Comunale.
se je na občinskem sedežu v Doberdobu sestal občinski odbor.

Risultano presenti / Prisotni so bili:

FABIO VIZINTIN	Sindaco - župan	SI-DA
DANIEL JARC	Vicesindaco – assessore esterno	
	podžupan – zunanji odbornik	SI-DA
ANDREJ FERFOLJA	Assessore – odbornik	NO-NE
VLASTA JARC	Assessora esterna- zunanja odbornica	SI-DA

Assiste il Segretario/Navzoč je bil tajnik **dott./dr.Flavio Seculin.**

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il sig. Ph.D. Fabio Vizintin, nella sua qualità di Sindaco, ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione.

Po ugotovitvi sklepčnosti je gospod Ph.D. Fabio Vizintin v svojstvu župana prevzel predsedovanje seje in obrazložil vsebino posameznih točk na dnevnem redu. V zvezi z njimi je občinski odbor sprejel spodnji sklep:

OGGETTO: Art.6, comma 5, CCRL 7/12/2006. Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'utilizzo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2014.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

-che il CCRL del personale del comparto unico 1.8.2002 prevede, all'articolo 4, che in sede di contrattazione decentrata integrativa siano definiti i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate nell'art. 21 del medesimo contratto, per le finalità previste dall'art. 21, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 21;

-che l'art. 6 del CCRL del 07/12/2006 fissa i tempi e le procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo a livello di ente;

-che, inoltre, l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 54 del D.Lgs. 150/2009, definisce le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa ed il regime e le modalità dei controlli;

RILEVATO CHE in data 06/10/2015 è stato raggiunto l'accordo tra delegazione datoriale di parte pubblica e delegazioni sindacali in ordine alla preintesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo aziendale in ordine ai criteri per l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014 (allegato);

VISTA la determinazione n. 2.1 dd. 17/01/2014 di costituzione del fondo per l'anno 2014 e preso atto della deliberazione giuntale n.73 del 23/12/2014 relativa all'integrazione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014;

RICHIAMATA la deliberazione giuntale n. 74 del 23/12/2014 la quale, nel individuare nella figura del Segretario comunale in presidente e componente unico della parte pubblica della Commissione trattante, approvava le direttive in ordine alla contrattazione in argomento;

VISTE le relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001 così come sostituito dall'art. 54 D.Lgs. 150/2009 redatte utilizzando gli schemi predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato di cui alla Circolare n. 25 del 19 luglio 2012;

VISTO che l'Organo di controllo interno in data 13/10/2015 ha rilasciato la certificazione prevista dalla norma sopra citata dalla quale risulta che non ha rilievi in merito;

RITENUTO quindi di poter autorizzare il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato di che trattasi nell'identico testo di cui alla preintesa siglata dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle OO.SS. in data 06/10/2015, preintesa allegata alla presente deliberazione della quale forma parte integrante;

- Acquisito il parere di regolarità tecnica espressa dal responsabile del servizio area Amministrativa ai sensi dell'art. 49, punto 1, D.LGS 267/2000;
- Acquisito il parere di regolarità contabile espressa dal responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 49, punto 1, D.LGS 267/2000;

SENTITO il parere favorevole del Segretario comunale ai sensi dell'art. 97, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, regolamenti e statuti;

CON voti unanimi espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

DI AUTORIZZARE il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo di parte economica concernente l'utilizzazione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 nell'identico testo di cui alla preintesa siglata dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle OO.SS. in data 06/10/2015, preintesa allegata alla presente deliberazione della quale forma parte integrante e sostanziale.

Con successiva e separata votazione, con voti favorevoli ed unanimi, espressi nelle forme di legge, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 1 comma 19 L.R. 21/2003

COMUNE DI DOBERDO' DEL LAGO – OBČINA DOBERDOB
PROVINCIA DI GORIZIA - POKRAJINA GORICA
PREINTESA RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
AZIENDALE IN ORDINE AI CRITERI PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – ANNUALITA' 2014

Nella sede municipale di via Roma, l'anno 2015 il giorno SEI del mese di OTTOBRE

TRA

- a) la delegazione datoriale di parte pubblica, nella persona del Segretario comunale dott. Giuseppe Manto (Presidente)
b) la parte sindacale, così composta:

sigla	rappresentante	presente	Assente
RSU	Romanut Monica	x	
FP C.G.I.L.	Alessandro Crizman	x	
C.I.S.L. FP	Massimo Bevilaqua	x	
	Franco Rossi	x	
U.I.L. FPL			x
C.S.A.			x
U.G.L.			x
CISAL EE.LL.FVG			x
S.A.Pol. FVG			

PREMESSO CHE:

- A) con determinazione del Segretario comunale, dott. Riccardo Masoni, n. 2.1 dl 17/01/2014 è stato provvisoriamente costituito il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività, nella misura di complessivi Euro **26.899,00** e che con successiva deliberazione giuntale n. 73 del 23/12/2014 il suddetto fondo è stato incrementato della quota discrezionale pari ad € **3.206,17** e che pertanto il fondo per l'anno 2014 ammonta ad € **30.105,17**, comprensivo del fondo straordinari.

Il fondo, così costituito, è ripartito:

Fondo risorse decentrate stabili	24.803,02
Fondo risorse decentrate variabili	5.302,15
Riduzione ai sensi dell'art. 9 bis D.L. 78/2010 convertito in L.122/2010	0,00
Totale	30.105,17
Somma non utilizzata nell'anno precedente	6.509,89
	36.615,06

CIO' PREMESSO

TRA LE PARTI SI SOTTOSCRIVE LA PREINTESA COME DI SEGUITO RIPORTATA

Art. 1 - destinazione del fondo 2014

- Con il presente accordo le parti definiscono i criteri per la destinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014 (vedi allegato 2), con le seguenti modalità:
 - prelevamento del fondo straordinari liquidati 2014: spesa effettivamente sostenuta nel 2014 pari ad € **254,57**
 - prelevamento delle risorse destinate al pagamento della quota di trattamento economico attribuito ai dipendenti già titolari del "livello economico differenziato" di cui all'art. 28, comma 1 CCNL 06/07/1995 e per la copertura della relativa spesa oggi ricompresa nel trattamento economico ai sensi dell'art. 29 del CCRL 01/08/2002 e delle somme già utilizzate per le progressioni orizzontali fin qui maturate, e del salario aggiuntivo, per le quote relative dall'anno 2003, così per complessivi € **22.020,11**;
 - prelevamento della somma di € **129,12** a copertura dell'indennità di cui all'art. 4 CCNL 1996;
- Le parti decidono, inoltre, di dare continuità al riconoscimento delle indennità contrattualmente già previste e che ricadono sul fondo di cui trattasi e che, in via prudenziale, non sono state retribuite nel corso del 2014, che risultano, a consuntivo, essere le seguenti:
 - la somma di € **754,61** (vedi allegato 1) per l'indennità di cui all'art. 21, comma 2, lett. c) del CCRL 01/08/2002, secondo i criteri definiti dall'art. 2 del CCDIA 17/07/2003 (indennità rischio 30,00 € mensili lorde per attività di pulizia e attività di guida mezzi pesanti ecc.); la misura è stata

rideterminata ai sensi dell'art. 36 del CCRL 26.11.2004 e in attuazione dei criteri definiti dall'art. 2 del CCDIA 17/07/2003 e **successivamente modificati dall'art. 2 lett. a) del CCDIA del 24/02/2014;**

- b) la somma di **€ 642,60** (~~vedi allegato 2~~) destinata a pagamento dell'indennità di reperibilità- anno 2014, secondo i criteri definiti dall'art. 5 del CCDIA 07/07/2004 e precisamente:

ART. 5 - CRITERI STRALCIO PER IL 2004 - INDENNITA' DI REPERIBILITA'

1. Le parti riconoscono che i dipendenti coinvolti nell'area Demografica risultano soggetti a reperibilità in ordine alla ricezione delle denunce di nascita e morte.
2. Tale indennità sarà riconosciuta nelle giornate festive e in quelle prefestive non lavorative per una fascia di quattro ore giornaliere in relazione ai turni di reperibilità presso la suddetta area.
3. L'indennità viene corrisposta a partire dall'anno 2004 e con decorrenza dall'esecutività del presente CCDIA.

- c) la somma di **€ 170,00** forfettaria per il 2014 destinata al pagamento dell'indennità per lo svolgimento di un servizio associato ai sensi dell'art. 48 del CCRL 07/12/2006, come modificato dall'art. 21 p. 2 del CCRL 06/05/2008 ed in particolare 100,00 € per il personale che svolge attività anche presso gli altri enti associati e 70,00 € per il personale che svolge attività esclusivamente per l'ente di appartenenza), rapportata al periodo di effettivo svolgimento del servizio. ~~art. 37~~
- d) La somma rimanente, pari ad € 12.644,05 viene destinata secondo le modalità di cui al successivo articolo 2.

ART. 2 – FONDO INCENTIVAZIONE INDIVIDUALE E/O DI GRUPPO :

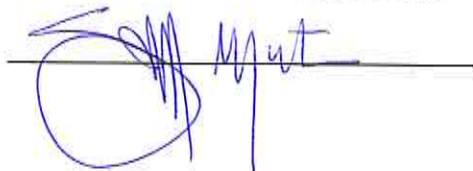
1. Le risorse di cui all'art. 1 lett. d) vengono destinate al sistema di incentivazione individuale del personale dipendente, anche con rapporto a tempo determinato nell'annualità 2014, con l'applicazione del sistema di valutazione del personale dipendente approvato con deliberazione giuntale n. 73 del 29/11/2005;
2. Sono esclusi, sia ai fini della quantificazione del budget sia della corresponsione dell'incentivo:
 - • i titolari di Posizione Organizzativa;
3. All'eventuale personale assunto e cessato nel corso dell'anno 2014, ovvero che nel corso del medesimo anno abbia rivestito/ cessato un incarico di posizione organizzativa, l'incentivo verrà attribuito in misura proporzionale al periodo di servizio prestato.
4. Per l'eventuale personale che nel corso del 2014 abbia beneficiato di un rapporto di lavoro part-time l'incentivo verrà corrisposto in misura proporzionale all'orario di servizio prestato.

ART. 3 –SOMME NON UTILIZZATE:

Eventuali somme che dovessero residuare dall'applicazione dell'art. 1 comm1 e 2 lettera a), b) e c) saranno destinate ad incrementare il fondo dell'art. 1 comma 2, lett. d) per le finalità dell'art. 2.

Per la parte datoriale

Il Presidente: dott. Giuseppe Manto



Per la parte sindacale

RSU: Monica Romanut

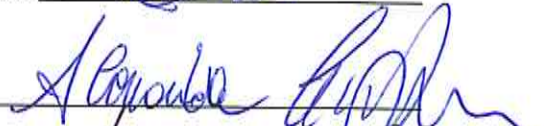
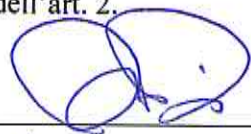
FP CGIL

Alessandro Crizman

C.I.S.L. FPS

Massimo Bevilaqua

Franco Rossi



Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta il 06/10/2015	
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2014	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP C.G.I.L., C.I.S.L FP, UIL FPL, C.S.A. Coordinamento sindacale Autonomo, U.G.L., CISAL EE LL FVG e RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):	
Soggetti destinatari		Dipendenti delle categoria A, B, C e D	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) salario accessorio rischio, reperibilità, svolgimento servizio in forma associata e incentivazione individuale e/o di gruppo	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	In data 13/10/2015 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno relativa alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	l'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?	NO.
		Ai sensi D.lgs 33/2013 SI (deliberazione giunta n. 6 del 12/02/2014)	
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <i>L'articolo 11 del d.lgs 150/2009 è stato abrogato dall' art. 53, comma 1, lett. i), D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33. (Art. 6, comma 2, lett.c) LR 16/2010). Si, limitatamente a quanto previsto dal comma 8 (vedi Circolare Dip. Funzione pubblica n. 1/2010).</i>	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?	NO	
Eventuali osservazioni: La materia relativa alla valutazione delle prestazioni è disciplinata nella Regione Friuli Venezia Giulia dalla L.R. 16/2011, in particolare dall'art. 6 che prevede l'adozione progressiva di un sistema di misurazione e di valutazione della prestazione. In data 06/11/2014 è stato nominato l'OIV.			



COMUNE DI DOBERDO' DEL LAGO - OBČINA DOBERDOB
Provincia di Gorizia - Pokrajina Gorica

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
 DECENTRATA ANNO 2014**

Pre-intesa relativa al C.C.D.I.A. sottoscritta in data 06.10.2015

II. 2 Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. La delegazione trattante nella seduta del 06.10.2015 prende atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2014 (risorse decentrate stabili e variabili) quantificato in **€ 36.615,06** inclusi 6.509,89 della somma non utilizzata del fondo 2013;

2. Le parti prendono atto dell'ammontare della parte disponibile del fondo, dedotte le voci consolidate spettanti al personale dipendente per progressioni orizzontali acquisite, salario aggiuntivo, incluse le voci relative al lavoro straordinario e all'indennità art. 4 CCNL 16/7/1996 art. 16 p. 4 CCRL- Personale Enti locali 01/08/2002, che è quantificato in **€ 14.211,26** e che include anche la somma non utilizzata del fondo 2013 (€ 6.509,89)-

3. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie disponibili, come segue:

- a) destinazione della somma di **€ 754,61** per l'indennità di rischio di cui all'art. 21, comma 2, lett. c) del CCRL 01/08/2002 e rideterminata ai sensi dell'art. 36 del CCRL 26.11.2004 (indennità rischio 30,00 € mensili) ed in attuazione dei criteri definiti dall'art. 2 del CCDIA 17/07/2003 e successivamente modificati dall'art. 2 lett. a) del CCDIA del 24/02/2014; detta indennità viene erogata ai dipendenti aventi titolo all'indennità, in quanto adibiti alle prestazioni lavorative che comportano una continua e diretta esposizione al rischio così come sotto elencate:
- prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto esercizio di trasporto con automezzi, scuolabus ed altri veicoli di trasporto di cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico ovvero comportino costante utilizzo di autoveicoli per trasporto di documenti.
 - prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta al contatto con catrame, bitumi, fuliggine, oli minerali, paraffina e loro composti derivati e residui nonché lavori di manutenzione stradale, ivi comprese le aiuole ed il verde pubblico e di segnaletica in presenza di traffico;
 - prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta a rischi derivanti da lavori di fogne, canali e pozzi;
 - prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta rischi derivanti dall'adibizione all'officina;
 - Prestazioni di lavoro che comportano esposizione a rischi derivanti da eventi atmosferici, da agenti inquinanti, inclusi prodotti per la pulizia.
- b) destinazione della somma di **€ 642,60** al pagamento dell'indennità di reperibilità secondo i criteri definiti dall'art. 5 del CCDIA 07/07/2004 e precisamente:

ART. 5 del CCDIA 7/7/2004

“CRITERI STRALCIO PER IL 2004 - INDENNITA' DI REPERIBILITA'

1. Le parti riconoscono che i dipendenti coinvolti nell'area Demografica risultano soggetti a reperibilità in ordine alla ricezione delle denunce di nascita e morte.
2. Tale indennità sarà riconosciuta nelle giornate festive e in quelle prefestive non lavorative per una fascia di quattro ore giornaliere in relazione ai turni di reperibilità presso la suddetta area.
3. L'indennità viene corrisposta a partire dall'anno 2004 e con decorrenza dall'esecutività del presente CCDIA.”

considerando che il numero delle giornate pro capite di reperibilità può essere aumentato fino a 8 giorni mensili in caso di esigenze particolari o straordinarie.

- c) destinazione della quota di **€ 170,00** forfettaria per il 2014 destinato al pagamento dell'indennità per lo svolgimento di un servizio associato ai sensi dell'art. 48 del CCRL 07/12/2006, come modificato dall'art. 21 p. 2 del CCRL 06/05/2008 ed in particolare 100,00 € per il personale che svolge attività anche presso gli altri enti associati e 70,00 € per il personale che svolge attività esclusivamente per l'ente di appartenenza), rapportata al periodo di effettivo svolgimento del servizio;
- d) La somma rimanente, pari ad € 12.644,05 viene destinata secondo le modalità di cui al successivo articolo 2 che si riporta di seguito:

ART. 2 – FONDO INCENTIVAZIONE INDIVIDUALE E/O DI GRUPPO

1. *Le risorse di cui all'art. 1 lett. d) vengono destinate al sistema di incentivazione individuale del personale dipendente, anche con rapporto a tempo determinato nell'annualità 2014, con l'applicazione del sistema di valutazione del personale dipendente approvato con deliberazione giunta n. 73 del 29/11/2005;*
2. *Sono esclusi, sia ai fini della quantificazione del budget sia della corresponsione dell'incentivo:*
 - • *i titolari di Posizione Organizzativa;*
3. *All'eventuale personale assunto e cessato nel corso dell'anno 2014, ovvero che nel corso del medesimo anno abbia rivestito/ cessato un incarico di posizione organizzativa, l'incentivo verrà attribuito in misura proporzionale al periodo di servizio prestato.*
4. *Per l'eventuale personale che nel corso del 2014 abbia beneficiato di un rapporto di lavoro part-time l'incentivo verrà corrisposto in misura proporzionale all'orario di servizio prestato.*

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali già acquisite – anno 2014	15.526,31
Salario aggiuntivo (quota a carico del fondo) anno 2014	6.493,80
Retribuzione lavoro straordinario	254,57
Indennità art. 4 CCNL 1996 (64.56 € cat. A e B)	129,12
Indennità di rischio, disagio, reperibilità	1.397,21
Indennità svolgimento servizio associato	170,00
Incentivazione individuale del personale dipendente	12.644,05
Totale	36.615,06

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con la previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Si attesta che i sistemi di incentivazione, previsti nella contrattazione decentrata, prevedono, prima della liquidazione, la creazione di un sistema di misurazione e valutazione del personale coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di contratto decentrato non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

In conclusione è possibile affermare che la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2014 segue le linee di fondo dei precedenti contratti e che i risultati sono posti in stretta relazione con gli strumenti di programmazione gestionale (P.R.O. 2014).

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Negativo.



COMUNE DI DOBERDO' DEL LAGO - OBČINA DOBERDOB
Provincia di Gorizia - Pokrajina Gorica

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2014**

III.1 -Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

<i>III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
	Riferimento	Descrizione	Importo
Risorse storiche consolidate	CCRL 01/08/2002 ART.20 C.1 LETTERA A)	Fondo di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale	12.944,99.-
	CCRL 01/08/2002 ART.20 C.1 LETTERA G)	L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 2001, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996	4.074,84.-
	CCRL 01/08/2002 ART.20 C.1 LETTERA M)	Importo dell'1,2 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza, con decorrenza dal 31.12.2001 ed a valere per l'anno successivo	2.959,54.-
	CCRL 01/08/2002 ART.20 C.1 LETTERA N)	Ria ed assegni ad personam personale cessato dal 31/12/2001	805,61.-
	CCRL 01/08/2002 ART.17 C.8	Lavoro straordinario consolidato	1.085,00.-
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl	CCRL 24.11.2004 art. 25 c. 1	Integrazione di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	1.591,50.-
	CCRL 06.05.2008 art. 35 c. 1 lettera a)	Integrazione di un importo corrispondente allo 0,40% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza	1.341,54.-
Totale risorse stabili			24.803,02.-

III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili				
	CCRL 07.12.2006 art. 74 c. 1 lettera a)	Integrazione di un importo corrispondente allo 0,30% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza		812,51.-
CCRL 24.11.2004 art. 25 c. 2	CCRL 07.12.2006 art. 73 c. 2 lett. k)	Integrazione, di un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza		1.283,47.-
CCRL 01/08/2002 ART.20 C.2	CCRL 07.12.2006 art. 73 c. 2 lett.. h)	Integrazione, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,3 % su base annua, del monte salari dell'anno '99, esclusa la quota relativa alla dirigenza		3.206,17.-
Totale risorse variabili				5.302,15.-
Somme non utilizzate l'anno precedente				6.509,89.-

III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo	
Non sono state effettuate decurtazioni.	
Non è stata rilevata alcuna riduzione del personale:	
dipendenti in servizio al 01.01.2014 n. 11	
dipendenti in servizio al 31.12.2014 n. 11	

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione		
Descrizione	Importo	
Risorse stabili		24.803,02.-
Risorse variabili		5.302,15.-
Residui anni precedenti		6.509,89.-
Totale		36.615,06.-

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
Voce non presente.	

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Riferimento	Descrizione	Importo
CCRL 01.08.2002 art. 21 c. 2 lettera b)	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria, comprese le risorse già attribuite per il livello economico differenziato	15.526,31.-
CCRL 24.11.2004 art. 25 c. 6	Indennità di cui all'art. 4, comma 3 CCNL 16.07.1996 per le categorie A e B1	129,12.-
CCRL 24.11.2004 art. 26 c. 3	Indennità di comparto, colonne 2 e 3 tabella D	6.493,80.-
CCRL 01.08.2002 art. 17	Fondo per il lavoro straordinario	254,57.-
Totale		22.403,80.-

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, ecc	1.397,21.-
Incentivazione individuale del personale dipendente	12.644,05.-
Indennità per svolgimento servizio associato	170,00.-
Totale	14.211,26.-

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

FONDO ANCORA DA REGOLARE	0,00
--------------------------	------

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	22.403,80.-
Somme regolate dal contratto	14.211,26.-
Somme residue non regolate	0,00.-
Totale	36.615,06.-

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano ad Euro 24.803,02, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano ad Euro 22.403,80, e sono pertanto interamente finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base a quanto previsto dal CCRL.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Il presente contratto non prevede attribuzioni di progressioni orizzontali.

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del Fondo					
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		Fondo 2014	Fondo 2013	Diff. 2014-2013	
Risorse storiche	CCRL 01/08/2002 ART.20 C.1 LETTERA A)	12.944,99.-	12.944,99.-	0,00.-	
	CCRL 01/08/2002 ART.20 C.1 LETTERA G)	4.074,84.-	4.074,84.-	0,00.-	
	CCRL 01/08/2002 ART.20 C.1 LETTERA M)	2.959,54.-	2.959,54.-	0,00.-	
	CCRL 01/08/2002 ART.20 C.1 lettera n)	805,61.-	805,61.-	0,00.-	
	CCRL 01/08/2002 ART.17 C.8	1.085,00.-	1.085,00.-	0,00.-	
Incrementi contrattuali	CCRL 24.11.2004 art. 25 c. 1	1.591,50.-	1.591,50.-	0,00.-	
	CCRL 24.11.2004 art. 25 c. 2 –CCRL 07.12.2006 art. 73 c. 2 lettera k	0,00	1.283,47.-	-1.283,47	
	CCRL 06.05.2008 art. 35 c. 1 lettera a)	1.341,54.-	1.341,54.-	0,00.-	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità		24.803,02.-	26.086,49.-	-1.283,47.-	
Risorse variabili	CCRL 07.12.2006 art. 74 c. 1 lettera a)	812,51.-	812,51.-	0,00.-	
	CCRL 24.11.2004 art. 25 c. 2 –CCRL 07.12.2006 art. 73 c. 2 lettera k	1.283,47.-	0,00	1.283,47.-	
	CCRL 01/08/2002 art. 20 c. 2	3.206,17.-	3.206,17.-	0,00.-	
Totale risorse variabili		5.302,15.-	4.018,68.-	1.283,47.-	
Eventuale decurtazione del fondo		0,00.-	0,00.-	0,00.-	
Somme non utilizzate l'anno precedente		6.509,89.-	0,00.-	6.509,89.-	

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione

	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff. 2014-2013
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	24.803,02.-	26.086,49.-	-1.283,47.-
Risorse variabili	5.302,15.-	4.018,68.-	1.283,47.-
Decurtazioni	0,00.-	0,00.-	0,00.-
Somme non utilizzate l'anno precedente	6.509,89.-	0,00.-	6.509,89.-
Totale risorse del Fondo sottoposto a certificazione	36.615,06.-	30.105,17.-	6.509,89.-

Tabella 2 – Programmazione d utilizzo del Fondo

Descrizione		Fondo 2014	Fondo 2013	Diff. 2014-2013
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	CCRL 01.08.2002 art. 21 c. 2 lettera b)	15.526,31.-	15.526,31.-	0,00.-
	CCRL 24.11.2004 art. 25 c. 6	129,12.-	129,12.-	0,00.-
	CCRL 24.11.2004 art. 26 c. 3	6.493,80.-	6.493,80.-	0,00.-
	CCRL 01.08.2002 art. 17	254,57.-	71,61.-	182,96.-
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		22.403,80.-	22.220,84.-	182,96.-
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	CCRL 01.08.2002 art. 21 c. 2 lettera c) e d)	1.397,21.-	1.204,44.-	192,77.-
	CCRL 01.08.2002 art. 21 c. 2 lettera a)	12.644,05.-	0,00.-	12.644,05.-
	CCRL 7.12.2006 art. 48	170,00.-	170,00.-	0,00.-
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		14.211,26	1.374,44.-	12.836,82.-
Eventuali Destinazioni ancora da regolare		0,00	6.509,89.-	-6.509,89

Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione

	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff. 2014-2013
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	22.403,80.-	22.220,84.-	182,96.-
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	14.211,26.-	1.374,44.-	12.836,82.-
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	0,00.-	6.509,89.-	-6.509,89.-
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	36.615,06.-	30.105,17.-	6.509,89.-

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Sia le voci stipendiali fisse che le voci accessorie, oggetto della presente contrattazione, finanziate con il Fondo ex art. 20 CCRL 01.08.2002, sono imputate al capitolo 90 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" allocato all'intervento 1.01.02.01. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo per il salario accessorio è costante ed attuata nel corso dell'intero esercizio.

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si richiama l'art.9 comma 2 bis del D.L. n.78/2010, convertito con Legge n.122 del 30.07.2010, così come modificato dall'art. 1 del D.P.R. 122/2013 e dall'art. 1, co. 456, della L. 147/2013, il quale prevede che a decorrere dal 01.01.2011 e fino al 31.12.2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Considerato che non è stata rilevata alcuna riduzione di personale nel corso dell'anno 2014 (n. 11 dipendenti in servizio alla data del 01.01.2014 – n. 11 dipendenti in servizio al 31.12.2014) e che l'importo complessivo del fondo anno 2014 non è superiore al fondo relativo all'anno 2010, il limite di spesa risulta rispettato.

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con il Bilancio di previsione 2014 e relativi allegati, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 17 del 16/07/2014, è impegnato, sia per la parte di retribuzione fissa che per la parte variabile, oggetto della presente contrattazione, all'intervento 1.01.02.01 cap. 90 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" dei Bilanci di previsione 2014 e 2015.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA
Savina Cotič

IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE
Dott.ssa Teresa Lamberti

COMUNE DI DOBERDO' DEL LAGO
OBČINA DOBERDOB
Provincia di Gorizia

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

Parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 6, comma 3, del CCRL Area Enti Locali 01.08.2002

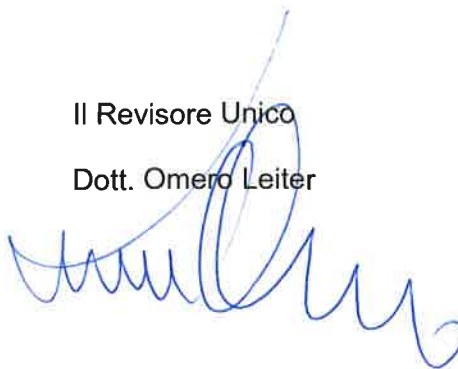
- vista la richiesta di parere a mezzo mail del 12.10.2015;
- viste le somme disponibili in competenza 2014 e a residuo anni precedenti, dei capitoli costituenti il fondo delle risorse economiche destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (fondo art. 20 CCRL);
- tenuto conto dell'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 06/10/2015;
- viste la Relazione Illustrativa e la Relazione Illustrativa tecnico – finanziaria;

non ha rilievi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dall'ipotesi esaminata di Contratto collettivo decentrato integrativo – Stralcio con i vincoli di bilancio.

Dolina, 12 OTTOBRE 2015

Il Revisore Unico

Dott. Omero Leiter



Letto, confermato e sottoscritto - Prebrano, odobreno in podpisano

IL SINDACO - ŽUPAN
f.to Ph. D. Fabio Vizintin, l. r.

IL SEGRETARIO-TAJNIK
f.to dott./dr.Flavio Seculin, l. r.