

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto sottoscritto il 21/12/2017 Preintesa sottoscritta il 04/12/2017
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP C.G.I.L., C.I.S.L. FP, UIL FPL, U.G.L., CISAL EE LL FVG S.A.pol.FVG e RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP C.G.I.L. C.I.S.L. FP, CISAL EE LL FVG S.A.pol.FVG e RSU
Soggetti destinatari		Dipendenti delle categoria A, B, C e D
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) salario accessorio rischio, reperibilità, svolgimento servizio in forma associata, indennità di disagio e incentivazione individuale e/o di gruppo
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	In data 21/12/2017 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto ai sensi D.lgs 33/2013? SI (deliberazione giunta n. 5 del 26/01/2017)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art 21 c. 2 del D.Lgs. 14/03/2013 n. 33. Si, per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI
Eventuali osservazioni:		