

COMUNE DI DOBERDO' DEL LAGO - OBČINA DOBERDOB
PROVINCIA DI GORIZIA - POKRAJINA GORICA
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE IN ORDINE AI
CRITERI PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNUALITA' 2017

Nella sede municipale di via Roma, l'anno 2017 il giorno 21 del mese di DICEMBRE

TRA

- a) la delegazione datoriale di parte pubblica, nella persona del Segretario comunale dott. Norberto Fragiaco (Presidente)
 b) la parte sindacale, così composta:

sigla	rappresentante	presente	Assente
RSU	Romanut Monica	X	
FP C.G.I.L.	Alessandro Crizman	X	
C.I.S.L. FP	Franco Rossi	X	
U.I.L. FPL			X
C.S.A.			X
U.G.L.			X
CISAL EE.LL.FVG S.A.Pol. FVG	per Giorgio Fortunat delegata Katarina Košuta	X	

PREMESSO CHE:

- A) con determinazione n. 3 del 23/06/2017 del Segretario comunale, dott. Fragiaco, è stato costituito il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività, nella misura di complessivi Euro **28.736,89**, attenendosi ad un criterio prudenziale decurtando il fondo 2017 della riduzione connessa alla riduzione di personale 2016 ed incrementato, a seguito della deliberazione giuntale n. 40 del 23/06/2017, anche delle seguenti quote discrezionali:
 - di € **3.206,17** (1,3% monte salari 1999-art. 73.c. 2 lett. h) CCRL 7/12/2006)
 - di € **1.283,47** (0,50% monte salari 2001-art. 73.c. 2 lett. k) CCRL 7/12/2006
 - di € **812,51** (0,30% monte salari 2003-art. 74.c. 1 CCRL 7/12/2006);
 B) con la citata determinazione si subordinava l'eventuale futuro recupero della somma di € 1.368,28 relativa alla riduzione per il personale cessato nell'anno 2016, qualora emergessero sopravvenienze legate a nuovi atti di interpretazione autentica ovvero a provvedimenti giurisprudenziali in merito;
 C) con determinazione n.13 del 17/11/2017 del Segretario comunale, dott. Fragiaco, si procedeva alla modifica della consistenza del fondo per la gestione delle risorse decentrate per l'anno 2017 alla luce di chiarimenti sulla disciplina vigente, previa rideterminazione, in via definitiva, delle risorse di spettanza del Fondo 2016;

in applicazione di quanto sopra il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è costituito in € **30.105,17** ed è così ripartito:

Fondo risorse decentrate stabili	25.326,79
Riduzione art. 1 c. 236 l.208/2015 (non superiore al corrispondente importo 2016 (€ 24.803,02))	-523,77
TOTALE FONDO RISORSE STABILI	24.803,02
Fondo risorse decentrate variabili	5.302,15
TOTALE FONDO RISORSE VARIABILI	5.302,15
Totale FONDO 2017	30.105,17
Somma non utilizzata nell'anno precedente	0,00
DISPONIBILITA' DEL FONDO	30.105,17

CISL FP


FP CGIL


CIO' PREMESSO

TRA LE PARTI SI SOTTOSCRIVE LA PREINTESA COME DI SEGUITO RIPORTATA

Art. 1 - destinazione del fondo 2017

1. Con il presente accordo le parti definiscono i criteri per la destinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017, con le seguenti modalità:
 - a) prelevamento del fondo straordinari liquidati 2017: spesa effettivamente sostenuta nel 2017 pari ad € **302.25**
 - b) prelevamento effettivo delle risorse destinate al pagamento della quota di trattamento economico attribuito ai dipendenti già titolari del "livello economico differenziato" di cui all'art. 28, comma 1 CCNL 06/07/1995 e per la copertura della relativa spesa oggi ricompresa nel trattamento economico ai sensi dell'art. 29 del CCRL 01/08/2002 e delle somme già utilizzate per le progressioni orizzontali fin qui maturate, e del salario aggiuntivo, per le quote relative dall'anno 2003, così per complessivi (salario aggiuntivo-fondo 6.065,69 + progressioni orizzontali-fondo € 15.537,08) € **21.602,77**;
 - c) prelevamento della somma di € **134.50** a copertura dell'indennità di cui all'art. 4 CCNL 1996;
2. Le parti decidono, inoltre, di dare continuità al riconoscimento delle indennità contrattualmente già previste e che ricadono sul fondo di cui trattasi e che, in via prudenziale, non sono state retribuite nel corso del 2017, e precisamente:
 - a) indennità di cui all'art. 21, comma 2, lett. c) del CCRL 01/08/2002, secondo i criteri definiti dall'art. 2 del CCDIA 17/07/2003 (indennità rischio 30,00 € mensili lorde per attività di pulizia e attività di guida mezzi pesanti ecc.); la misura è stata rideterminata ai sensi dell'art. 36 del CCRL 26.11.2004 e in attuazione dei criteri definiti dall'art. 2 del CCDIA 17/07/2003 e **successivamente modificati dall'art.2 lett. a) del CCDIA del 24/02/2014**;
 - b) indennità di reperibilità- anno 2017, secondo i criteri definiti dall'art. 5 del CCDIA 07/07/2004 che di seguito si riporta:


ART. 5 - CRITERI STRALCIO PER IL 2004 - INDENNITA' DI REPERIBILITA'

 1. Le parti riconoscono che i dipendenti coinvolti nell'area Demografica risultano soggetti a reperibilità in ordine alla ricezione delle denunce di nascita e morte.
 2. Tale indennità sarà riconosciuta nelle giornate festive e in quelle prefestive non lavorative per una fascia di quattro ore giornaliere in relazione ai turni di reperibilità presso la suddetta area.
 3. L'indennità viene corrisposta a partire dall'anno 2004 e con decorrenza dall'esecutività del presente CCDIA.
 - c) indennità per lo svolgimento di un servizio associato ai sensi dell'art. 48 del CCRL 07/12/2006, come modificato dall'art. 21 p. 2 del CCRL 06/05/2008 ed in particolare 120,00 € per il personale che svolge attività anche presso gli altri enti associati e 100,00 € per il personale che svolge attività esclusivamente per l'ente di appartenenza), rapportata al periodo di effettivo svolgimento del servizio.
 - d) Indennità di disagio: 50 € mensili, non legati alla presenza, a favore del dipendente autista scuolabus, che durante dal 01/07/2016 ha garantito il servizio scuolabus continuamente, sebbene sia rimasto unico dipendente qualificato alla guida dello scuolabus, dopo la cessazione per quiescenza del dipendente operaio- autista scuolabus.
3. Le eventuali somme che dovessero residuare dall'applicazione del presente art. 1 saranno destinate ad incrementare il fondo del successivo art.2.

ART. 2 - FONDO INCENTIVAZIONE INDIVIDUALE E/O DI GRUPPO :

1. Le risorse di cui all'art.1 comma 3 vengono destinate al sistema di incentivazione individuale del personale dipendente, anche con rapporto a tempo determinato nell'annualità 2017, con l'applicazione del sistema di valutazione del personale dipendente approvato con deliberazione giunta n. 73 del 29/11/2005;
2. Sono esclusi, sia ai fini della quantificazione del budget sia della corresponsione dell'incentivo:
 - • i titolari di Posizione Organizzativa;
3. All'eventuale personale assunto e cessato nel corso dell'anno 2017, ovvero che nel corso del medesimo anno abbia rivestito/ cessato un incarico di posizione organizzativa, l'incentivo verrà attribuito in misura proporzionale al periodo di servizio prestato.

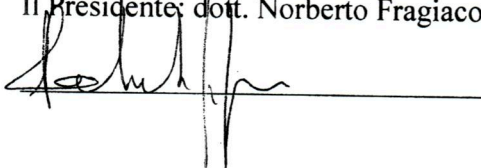
CISL TP


FP CGIL


4. Per l'eventuale personale che nel corso del 2017 abbia beneficiato di un rapporto di lavoro part-time l'incentivo verrà corrisposto in misura proporzionale all'orario di servizio prestato.

Per la parte datoriale

Il Presidente: dott. Norberto Fragiacomò



Per la parte sindacale

RSU:

Monica Romanut
FP CGIL

Alessandro Crizman

~~C.I.S.L. FPS~~ FP CGIL

Franco Rossi

~~C.I.S.L. FP~~ CISL FP
~~CISAL EE.LL. FVG S.A. Pol. FVG~~

Per Giorgio Fortunat
delegata Katerina Košuta
CISAL EE.LL. FVG
SA POL. FVG

