

COMUNE DI DOBERDO' DEL LAGO - OBČINA DOBERDOB*Provincia di Gorizia - Pokrajina Gorica***RELAZIONE ILLUSTRATIVA PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
DECENTRATA ANNO 2017****Pre-intesa relativa al C.C.D.I.A. sottoscritta in data 04/12/2017**

II. 2 Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. La delegazione trattante nella seduta del 04/12/2017 prende atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2017 (risorse decentrate stabili e variabili) quantificato in **€ 30.105,17**;

2. Le parti prendono atto dell'ammontare della parte disponibile del fondo, dedotte le voci consolidate spettanti al personale dipendente per progressioni orizzontali acquisite, salario aggiuntivo, le voci relative al lavoro straordinario e all'indennità art. 4 CCNL 16/7/1996 art. 16 p. 4 CCRL- Personale Enti locali 01/08/2002,;

3. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie disponibili, come segue:

- a) L'indennità di rischio di cui all'art. 21, comma 2, lett. c) del CCRL 01/08/2002 e rideterminata ai sensi dell'art. 36 del CCRL 26.11.2004 (indennità rischio 30,00 € mensili) ed in attuazione dei criteri definiti dall'art. 2 del CCDIA 17/07/2003 e successivamente modificati dall'art.2 lett. a) del CCDIA del 24/02/2014; detta indennità viene erogata ai dipendenti aventi titolo all'indennità, in quanto adibiti alle prestazioni lavorative che comportano una continua e diretta esposizione al rischio così come sotto elencate:

- prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto esercizio di trasporto con automezzi, scuolabus ed altri veicoli di trasporto di cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico ovvero comportino costante utilizzo di autoveicoli per trasporto di documenti.
- prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta al contatto con catrame, bitumi, fuliggine, oli minerali, paraffina e loro composti derivati e residui nonché lavori di manutenzione stradale, ivi comprese le aiuole ed il verde pubblico e di segnaletica in presenza di traffico;
- prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta a rischi derivanti da lavori di fogne, canali e pozzi;
- prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta rischi derivanti dall'adibizione all'officina;
- Prestazioni di lavoro che comportano esposizione a rischi derivanti da eventi atmosferici, da agenti inquinanti, inclusi prodotti per la pulizia.

- b) L'indennità di reperibilità secondo i criteri definiti dall'art. 5 del CCDIA 07/07/2004 e precisamente:

“ART. 5 del CCDA 7/7/2004***CRITERI STRALCIO PER IL 2004 - INDENNITA' DI REPERIBILITA'***

1. Le parti riconoscono che i dipendenti coinvolti nell'area Demografica risultano soggetti a reperibilità in ordine alla ricezione delle denunce di nascita e morte.
2. Tale indennità sarà riconosciuta nelle giornate festive e in quelle prefestive non lavorative per una fascia di quattro ore giornaliere in relazione ai turni di reperibilità presso la suddetta area.
3. L'indennità viene corrisposta a partire dall'anno 2004 e con decorrenza dall'esecutività del presente CCDIA.”

considerando che il numero delle giornate pro capite di reperibilità può essere aumentato fino a 8 giorni mensili in caso di esigenze particolari o straordinarie.

- c) L'indennità per lo svolgimento di un servizio associato ai sensi dell'art. 48 del CCRL 07/12/2006, come modificato dall'art. 21 p. 2 del CCRL 06/05/2008 ed in particolare 120,00 € per il personale che svolge attività anche presso gli altri enti associati e 100,00 € per il personale che svolge attività esclusivamente per l'ente di appartenenza), rapportata al periodo di effettivo svolgimento del servizio;
- d) Indennità di disagio: 50 € mensili, non legati alla presenza, a favore del dipendente autista

scuolabus, che durante dal 01/07/2016 ha garantito il servizio scuolabus continuamente, sebbene sia rimasto unico dipendente qualificato alla guida dello scuolabus, dopo la cessazione per quiescenza del dipendente operaio- autista scuolabus.

- e) le economie risultanti dall'applicazione delle precedenti ripartizioni verranno destinate saranno destinate ad incrementare il fondo INCENTIVAZIONE INDIVIDUALE E/O DI GRUPPO secondo le modalità di cui all'articolo 2 del CCDIA del 20/12/2016 che si riporta di seguito:

“ART. 2 – FONDO INCENTIVAZIONE INDIVIDUALE E/O DI GRUPPO

1. *Le risorse di cui all'art.1 comma 3 vengono destinate al sistema di incentivazione individuale del personale dipendente, anche con rapporto a tempo determinato nell'annualità 2017, con l'applicazione del sistema di valutazione del personale dipendente approvato con deliberazione giuntale n. 73 del 29/11/2005;*
2. *Sono esclusi, sia ai fini della quantificazione del budget sia della corresponsione dell'incentivo:*
 - a. *• i titolari di Posizione Organizzativa;*
3. *All'eventuale personale assunto e cessato nel corso dell'anno 2017, ovvero che nel corso del medesimo anno abbia rivestito/ cessato un incarico di posizione organizzativa, l'incentivo verrà attribuito in misura proporzionale al periodo di servizio prestato.*
4. *Per l'eventuale personale che nel corso del 2017 abbia beneficiato di un rapporto di lavoro part-time l'incentivo verrà corrisposto in misura proporzionale all'orario di servizio prestato.*

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali già acquisite – anno 2017	15.537,08
Salario aggiuntivo (quota a carico del fondo) anno 2017	6.065,69
Retribuzione lavoro straordinario	302,25
Indennità art. 4 CCNL 1996 (64.56 € cat. A e B)	134,50
Indennità di rischio, disagio, reperibilità (teorica)	1.692,90
Indennità svolgimento servizio associato (teorica)	220,00
Incentivazione individuale del personale dipendente (teorica)	6.152,75
Totale	30.105,17

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con la previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Si attesta che i sistemi di incentivazione previsti nella contrattazione decentrata, prevedono, prima della liquidazione, la creazione di un sistema di misurazione e valutazione del personale coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di contratto decentrato non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2017 segue le linee di fondo dei precedenti contratti e i risultati sono posti in stretta relazione con gli strumenti di programmazione gestionale (P.R.O. 2017).

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Negativo.