

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Contratto sottoscritto il 09/05/2019 Accordo stralcio sottoscritto il 18/04/2019	
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2018	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP C.G.I.L., C.I.S.L. FP, UIL FPL, U.G.L., CISAL EE LL FVG e RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP C.G.I.L. C.I.S.L. FP, CISAL EE LL FVG e RSU	
Soggetti destinatari		Dipendenti delle categorie A, B, C e D	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Definizione degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 38 del CCRL 15.10.2018.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 06/05/2019;	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?	SI.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto ai sensi D.lgs 33/2013?	SI (deliberazione giunta n. 10 del 29/01/2018)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art 21 c. 2 del D.Lgs. 14/03/2013 n. 33. Si, per quanto di competenza.	
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?		SI	
Eventuali osservazioni: La materia relativa alla valutazione delle prestazioni è disciplinata, nella Regione Friuli Venezia Giulia, dal capo V. della L.R. 18/2016.			

**COMUNE DI DOBERDO' DEL LAGO - OBČINA DOBERDOB**  
*Provincia di Gorizia - Pokrajina Gorica*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
 DECENTRATA ANNO 2018**

**ACCORDO STRALCIO sottoscritto in data 18/04/2019**

**PREMESSA**

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/07/2012, ai sensi dell'art. 40 del D.lgs. 30.3.2001 n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard al quale le Amministrazioni devono riferirsi nel redigere la relazione illustrativa su ognuno degli aspetti rilevati (controllo sugli aspetti economico-finanziari e controllo sulla compatibilità della Contrattazione Collettiva Integrativa con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto, con riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori).

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**II. 2 Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato 2018**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il CCDI accordo stralcio 2018, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 18.04.2019, ha previsto che, per l'anno 2018, le risorse destinate al fondo per la contrattazione decentrata integrativa - come costituito ai sensi dell'art. 32 del CCRL 2018 e nel rispetto della determinazione n. 244 del 18.04.2019, al netto delle risorse accantonate per il contenimento dell'importo delle risorse al monte 2016, - siano destinate, sulla base di quanto stabilito dall'art. 32 medesimo:

- per la parte stabile alle progressioni acquisite, dando atto che le risorse della parte stabile non sono sufficienti a coprire per intero la spesa per le progressioni già in essere al 31/12/2017;

- per la parte variabile saranno destinate in primis a finanziare la parte non coperta dalle risorse stabili della spesa riferita alle progressioni già in essere al 31/12/2017 e per la rimanenza alla performance del personale dipendente.

L'art. 7 ha stabilito che, per il 2018 si continuano ad applicare gli istituti contrattuali vigenti prima della sottoscrizione del CCRL 15.10.2018 dando atto che, l'importo annuo destinato alla corresponsione delle indennità non può essere superiore a quello complessivamente stanziato nell'anno 2016 e nel rispetto dei limiti al trattamento accessorio fissati dalla normativa vigente, con facoltà di incrementare detto importo fino alla percentuale massima pari al 25% il quale trova copertura a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale;

Infine le parti, al punto 2 dell'art. 7 dell'accordo stralcio 2018, hanno stabilito che gli istituti economici relativi alle indennità e previsti dal CCRL 15.10.2018 saranno trattati nella prima contrattazione collettiva decentrata integrativa 2019 successiva alla seduta del 18/04/2019 ed hanno stabilito di fissare la decorrenza degli istituti stessi a far data dal 1° gennaio 2019.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Con determinazione del Segretario comunale n. n. 244 del 18/04/2019 è stato costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi dell'art. 32 del CCRL 2018. Lo stanziamento complessivo del fondo è pari a € 26.672,00, di cui 15.672,00 € di risorse stabili e 11.000,00 € di risorse variabili.

Per quanto sopra esposto e per quanto stabilito dal CCDI accordo stralcio 2018 (art. 32 CCRL 15.10.2018) le somme destinate al Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa saranno così ripartite:

<b>RISORSE STABILI</b>	
Utilizzo per progressioni acquisite al 31.12.2017	<b>15.672,00</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
Utilizzo per progressioni acquisite al 31.12.2017	978,14
Produttività del personale	4.167,55
Risorse "congelate" (rispetto art.23,c.2D.Lgs.75/2017,art.32 c.1 CCRL/2018)	<b>5.854,31</b>
Totale risorse variabili	<b>11.000,00</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>26.672,00</b>





**COMUNE DI DOBERDO' DEL LAGO - OBČINA DOBERDOB**  
*Provincia di Gorizia - Pokrajina Gorica*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2018**

***III.1 -Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

**MODULO 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti per gli enti del Comparto Unico della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, è stato quantificato, come disposto dalla determinazione n. 244 del 18.04.2019, secondo quanto stabilito dall'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018 e risulta così costituito:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili	15.672,00
Risorse variabili	11.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>26.672,00</b>

**DETTAGLIO DELLE VOCI**

**Sezione I – Risorse stabili**

In applicazione a quanto stabilito dall'art. 32, comma 1, del CCRL 2018, le risorse stabili sono state quantificate sulla base del personale in servizio, a tempo indeterminato, alla data del 31.12.2016, applicando i criteri contenuti nella tabella riportata nel menzionato articolato contrattuale. Per una dettagliata esposizione dei dati si rimanda all'allegato A) della presente Relazione.

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono state determinate secondo quanto stabilito dall'art. 32, comma 1, sulla base del personale in servizio a tempo indeterminato al 31.12.2016 e negli importi stabiliti nella seconda parte della tabella riportata dal medesimo art. 32.

Sono stati previsti ulteriori incrementi delle risorse variabili ai sensi del punto 3 lettera c) 3° comma del menzionato art. 32.

Per una dettagliata esposizione dei dati si rimanda all'allegato A) della presente Relazione.

**Sezione III –Riduzione del fondo**

In merito alla costituzione del fondo per l'anno 2018, ed in particolare alle riduzioni da apportare allo stesso, si espone quanto segue.

Richiamate le seguenti disposizioni:

➤ l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2018 il quale dispone che:

*"...OMISSIS" a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".;*

#### Sezione IV- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

<b>SALARIO ACCESSORIO ANNO 2018 (fondo più indennità a bilancio)</b>			
Descrizione	Importo	Decurtazione	Importo netto
Risorse stabili	15.672,00		<b>15.672,00</b>
Risorse variabili (Incl.personale a tempo deter. ex L.38/2001 (sportello linguistico- finanziato con contributo regionale)	11.000,00	5.854,31	5.145,69
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>26.672,00</b>		<b>20.817,69</b>
Straordinario	1.085,00		1.085,00
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto	10.425,00		10.425,00
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio	1.832,93		1.832,93
<b>TOTALE</b>	<b>40.014,93</b>	<b>5.854,31</b>	<b>34.160,62</b>
salario agg per la parte del costo contratto	-2.275,41		
riduzione 1.000,00 € pers. T.det. L.38 con finanziamento regionale	-1.000,00		
Retrib. risultato Segret. Comunale	1.502,65		1.502,65
Totale salario accessorio sul quale effettuare il contenimento	38.242,17		
economie anni precedenti	0,00		
decurtazione per contenimento limite 2016	5.854,31		
<b>TOTALE FONDO DECURTATO:</b>	<b>32.387,86</b>		
<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO 2018</b>			<b>35.663,27</b>

#### MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

##### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente accordo per esplicita previsione contrattuale in quanto, le indennità ed il salario aggiuntivo, ora a carico del bilancio, non sono soggette a contrattazione, ad eccezione dell'indennità di rischio, attività disagiate ora definite all'art. 6 del CCRL /2018 "Indennità condizioni di lavoro" e di quella di nuova istituzione prevista dall'art.26 del citato CCRL "Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale.

Si riportano gli importi relativi alle sopra indicate indennità:

<b>Indennità con finanziamento a bilancio</b>	
Indennità rischio, disagio servizio associato	1.042,31
Indennità specifica (fino a B1)	129,12
Indennità reperibilità	661,50
<b>Totale indennità</b>	<b>1.832,93</b>
Salario aggiuntivo	10.425,00
Lavoro straordinario	1.085,00

Come previsto del comma 7 dell'art. 32 del CCRL 2018 le risorse stanziare a bilancio per la remunerazione delle sopra elencate indennità, con l'esclusione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, non potranno essere superiori all'importo 2016 destinato per tali finalità e quantificato in € 1.832,93. Sulla base di quanto stabilito dall'ipotesi di CCDI 2018, per il solo 2018, le indennità saranno regolate dal previgente CCDI 2017 nel rispetto delle disposizioni normative precedenti.

### **MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

È garantito il rispetto del limite fissato dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, fatte salve eventuali e future modifiche normative e/o interpretative.

### **MODULO 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Il Comune di Doberdò del Lago è sottoposto ai vincoli di contenimento della spesa pubblica per gli enti locali della Regione Aut. Friuli Venezia Giulia fissati dalla L.R. 18/2015 e dalla L.R. di stabilità per il 2018.

In sede di approvazione del bilancio di previsione 2018-2020, si è provveduto alla verifica del rispetto dei limiti fissati dalla normativa vigente nel non superamento della spesa media 2011-2013. L'obiettivo di contenimento è correttamente rispettato nei tre esercizi del previsionale. In sede di variazione di bilancio, che interessino la spesa di personale, viene opportunamente verificato attraverso monitoraggi interni il permanere del rispetto.

#### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

A consuntivo si provvederà a una nuova determinazione dei limiti di spesa ai fini della verifica del conseguimento dell'obiettivo di contenimento della spesa di personale.

#### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Tutte le risorse del fondo trovano regolare copertura nelle voci a tal fine iscritte a bilancio di previsione 2018-2020.

La copertura degli oneri è assicurata dalle entrate proprie di cui al titolo 1° del bilancio. La verifica della copertura e del mantenimento della stessa è assicurata tramite le fasi di controllo del bilancio nel suo complesso, dall'approvazione alla verifica degli equilibri, alla rendicontazione e dei pareri dell'OIV.

Doberdò del Lago, lì 30/04/2019

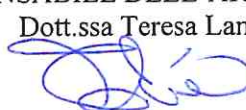
IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA  
Savina Cotič



IL SEGRETARIO COMUNALE  
dott. Norberto Fragiaco



IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE  
Dott.ssa Teresa Lamberti





**COMUNE DI DOBERDO' DEL LAGO-OBČINA DOBERDOB****ANNO 2018****COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA  
INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO - Art. 32 CCRL****RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e  
residualmente la parte variabile)****Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio**

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMIN ATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	1	A	917,00	917,00
	1	B	1.016,00	1.016,00
	3	C	1.177,00	3.531,00
	4	D	2.271,00	9.084,00
	1	PLA	1.124,00	1.124,00
	10			
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>				<b>15.672,00</b>

**RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale )****Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio**

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMIN ATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	1	A	1.000,00	1.000,00
	1	B	1.000,00	1.000,00
	3	C	1.000,00	3.000,00
	4	D	1.000,00	4.000,00
	1	PLA	1.000,00	1.000,00
	10			10.000,00

**Incrementi di cui all'art. 32 comma 3: lettera c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi**

N. Unità a tempo determ. (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
1	C	1.000,00	1.000,00
			1.000,00

<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>11.000,00</b>
<b>TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA</b>	<b>26.672,00</b>

**Riassumendo:**

<b>Costituzione</b>		<b>Utilizzo</b>	
<b>RISORSE STABILI</b>		<b>DESTINAZIONI STABILI</b>	
Personale in servizio	15.672,00	Progressioni economiche x13	16.650,14
	15.672,00		
<b>RISORSE VARIABILI</b>		<b>DESTINAZIONI VARIABILI</b>	
Personale in servizio	10.000,00	copertura prog. Ec.già attribuite al	978,14
Incrementi lett. C)	1.000,00	31/12/2017(art.32 p.5 CCRL 2018)	
		Performance	
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>26.672,00</b>	<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>10.021,86</b>